

Universidad Andina Simón Bolívar

Sede Ecuador

Área de Gestión

Maestría Profesional en Gestión del Talento Humano

Desigualdad de género en el ámbito laboral de los países de América Latina en los estudios de revistas académicas de género de los últimos diez años

Gladys Aracelly Ocaña Lara

Tutora: Mariana Lima Bandeira

Quito, 2022

Trabajo almacenado en el Repositorio Institucional UASB-DIGITAL con licencia Creative Commons 4.0 Internacional

	Reconocimiento de créditos de la obra No comercial Sin obras derivadas	
---	---	---

Para usar esta obra, deben respetarse los términos de esta licencia

Cláusula de cesión de derechos de publicación

Yo, Gladys Aracelly Ocaña Lara, autora del trabajo intitulado “Desigualdad de género en el ámbito laboral de los países de América Latina en los estudios de revistas académicas de género de los últimos diez años”, mediante el presente documento dejo constancia de que la obra es de mi exclusiva autoría y producción, que la he elaborado para cumplir con uno de los requisitos previos para la obtención del título de Magíster en Desarrollo de Talento Humano en la Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador.

1. Cedo a la Universidad Andina Simón Bolívar, Sede Ecuador, los derechos exclusivos de reproducción, comunicación pública, distribución y divulgación, durante 36 meses a partir de mi graduación, pudiendo, por lo tanto, la Universidad utilizar y usar esta obra por cualquier medio conocido o por conocer, siempre y cuando no se lo haga para obtener beneficio económico. Esta autorización incluye la reproducción total o parcial en formato virtual, electrónico, digital u óptico, como usos en red local y en internet.
2. Declaro que en caso de presentarse cualquier reclamación de parte de terceros respecto de los derechos de autor/a de la obra antes referida, yo asumiré toda responsabilidad frente a terceros y a la Universidad.
3. En esta fecha entrego a la Secretaría General, el ejemplar respectivo y sus anexos en formato impreso y digital o electrónico.

24 de marzo de 2022

Firma:



Resumen

El objetivo de esta investigación fue determinar las categorías teóricas sobre desigualdad de género en el ámbito laboral, a partir de un estudio bibliométrico. Se recopiló información de revistas académicas, de bases bibliográficas de América Latina, organizando y sistematizando los estudios realizados por otros autores, totalizando 60 artículos. El estudio bibliométrico entrega un panorama descriptivo, usando frecuencias de palabras en los textos, siendo que la parte interpretativa fue complementada por medio del análisis de contenido, a partir de los procesos de codificación y categorización de los textos. Como principales hallazgos, se pudo comprender conceptos y profundizar la discusión de la información sobre como la desigualdad de género está siendo tratada en la región. Los temas que más destacan es el género, la prevalencia por construir y mantener un mundo más equitativo entre hombres y mujeres, minimizando brechas salariales y sin precarización para la mujer, haciendo más partícipes del hogar a los hombres, en razón que la mujer pueda crecer personal y profesionalmente, rompiendo roles y estereotipos, que empiezan en el hogar y se afianza en la sociedad, con un Estado debilitado y poco enfocado en el tema, en edificar mejores prácticas de igualdad de género. Así también, se cumple los objetivos que se plantearon para este estudio.

Palabras clave: género, mujeres, igualdad de género, mercado laboral, bibliometría.

Agradezco a Dios por mi familia, por la salud y vida que nos brinda cada día.
A mis queridos padres, Luis Ocaña y Luz Lara, por creer siempre en mí, por sus sabios consejos y por ser un ejemplo de fortaleza ante la adversidad, superación, humildad y sacrificio; enseñándome a apreciar todo lo que tengo y el valor de compartir.
¡A ustedes, muchas gracias!

Agradecimientos

Primeramente, agradezco a Dios por su amor infinito, a la Universidad Andina Simón Bolívar Sede Ecuador, por brindarme acceso a datos, fuentes, apoyo administrativo, técnico y asistencia académica en este estudio. Además, quiero reconocer de manera relevante el apoyo y las tutorías de la Dra. Marianita Lima, quien ha sabido direccionarme y compartir sus conocimientos para el desarrollo del presente trabajo de investigación.

Tabla de contenidos

Introducción.....	13
Capítulo primero: Panorama general de datos de género en América Latina	19
1. Datos generales de género	19
Capítulo segundo: Marco teórico-metodológico	23
1. Diseño metodológico	23
2. Estudios bibliométricos.....	24
3. Análisis de contenido.....	26
Capítulo tercero: Resultados y análisis.....	29
Conclusiones y recomendaciones	67
Lista de referencias	71

Introducción

El planteamiento de la igualdad entre hombres y mujeres ya se expone en la Declaración Universal de los Derechos Humanos (Naciones Unidas, 1948) cuando se establece que todas las personas nacen iguales en derechos y dignidad (artículo 1) y que todos los seres humanos poseen todas las libertades y derechos reconocidos en dicha Declaración sin que pueda existir distinción, entre otras cuestiones, por razón de sexo (artículo 2). “A pesar de la creación de esta Declaración y de los esfuerzos realizados por las luchas feministas, todavía continúan existiendo desigualdades entre hombres y mujeres tanto en la esfera pública como en la privada” (Montesó 2014).

“El progreso de la mujer en América Latina y el Caribe ha sido impresionante en las últimas décadas. Ahora, muchas mujeres ocupan un lugar central en el mundo de las artes, los negocios, la música, la política, la ciencia y el deporte. Las leyes protegen a la mujer por igual, y el incremento de su participación en la fuerza laboral ha sido rápido, aumentando 17 puntos porcentuales en los 25 años entre 1990 y 2015, hasta más del 60%” (Bando, Berlinski, y Carrasco 2019).

No obstante, “las mujeres siguen teniendo un 30% menos de probabilidades que los hombres de tener un empleo, y una mayor probabilidad de ser pobres y llegar a la vejez sin una pensión decente. Todo esto perjudica el ejercicio de los derechos humanos y la eficiencia económica, y exige un cambio urgente” (Bando, Berlinski y Carrasco 2019).

“Actualmente, se puede reconocer un sinnúmero de situaciones en las que las mujeres no tienen equidad de condiciones y derechos. Esas desigualdades han sido evidenciadas, principalmente, por los movimientos de mujeres, por investigaciones particulares o estudios de caso, sin embargo, estadísticamente, pocas son las investigaciones que pueden dimensionar las brechas de género a través de índices que muestren las magnitudes en las desigualdades” (Zamudio, Ayala y Arana 2014, 253).

“La economía feminista propone dos elementos para el debate sobre la vinculación micro-macro de la desigualdad de género y el crecimiento económico. Primero, señala que las políticas y los fenómenos macroeconómicos se vinculan con las personas y los hogares, el Estado, el mercado y la comunidad. El segundo elemento tiene

que ver con las relaciones entre la esfera del mercado (llamada económica) y la del ámbito doméstico (llamada no económica)” (Vásconez 2017, 86).

“En los países de bajos o altos ingresos las mujeres siguen trabajando menos horas en un empleo remunerado; sin embargo, asumen la mayoría de las labores de cuidado y tareas domésticas no remuneradas” (Organización Internacional del Trabajo 2016, 58).

Cabe mencionar también que “existe segregación sectorial y ocupacional misma que contribuye a la desigualdad de género tanto en número de empleos como en su calidad, puesto que en gran medida las mujeres que trabajan tienen limitantes en los sectores y en los cargos a desempeñar” (Organización Internacional del Trabajo 2016, 16).

“Los estereotipos de género de las mujeres y las expectativas de la sociedad de que éstas asuman mayores responsabilidades de cuidado, la falta de modelos de referencia, una cultura del trabajo que espera largas jornadas laborales, la infravaloración de las calificaciones tradicionalmente “femeninas”, y unas medidas inadecuadas para conciliar la vida laboral y familiar limitan las posibilidades de que las mujeres superen la segregación y participen en igualdad de condiciones en la vida política, social y económica y en las decisiones conexas, y ostenten cargos de alto nivel” (Organización Internacional del Trabajo 2016, 21).

Como se evidencia, la subordinación femenina como producto del ordenamiento patriarcal es muy marcada y arraigada en nuestros países ya que aún no ha cambiado ese pensamiento de orden social, condiciones de vida de trabajo, su cultura, y desde el mismo Estado. Consecuentemente, esta tesis profundiza los conceptos de estudios de género en este ámbito (de la mujer específicamente), la participación laboral femenina en América Latina y las brechas de género en el Ecuador, delimitando en especial a los aspectos de género que inciden en la posición que las mujeres ocupan en el mercado de trabajo.

Cabe mencionar que varios estudios previos realizados en diferentes países han puesto de manifiesto la existencia de una distribución desigual entre mujeres y hombres en las condiciones de empleo, la responsabilización del trabajo doméstico y familiar, en la retribución y reconocimientos (Vásconez Alison 2017, Zadumio Francisco; Ayala María; Arana Rosana 2014, OIT 2014, Prieto Carlos y Pérez Sofía 2013, por ejemplo), lo que refuerza la reproducción de patrones de comportamiento y, por ende, se mantienen las condiciones desfavorables hacia las mujeres, si comparadas con las condiciones de trabajo con respecto a los hombres.

Estos estudios han aportado en distintas dimensiones: en diagnósticos, en soluciones o estrategias individuales de afrontamiento de la desigualdad, en la proposición de soluciones, en estudios de caso, entre otros. Es una información que, si sistematizada, podría evidenciar estos aportes de forma más sustentada, hasta apoyar a una política pública dirigida hacia la equidad. Asimismo, podemos afirmar que existe mucha información respecto al tema; sin embargo, el problema radica en que la información es desorganizada y dispersa debido a las múltiples dimensiones que el tema engloba y en ocasiones algunas informaciones se corroboran y en otras resulta contradictorias.

Por tanto, se justifica la realización de un estudio bibliométrico, en el que se dé a conocer la información cuantitativa y cualitativa sobre las tendencias de los estudios de género, delimitadas al ámbito laboral de la mujer trabajadora.

Aún desde la región latinoamericana no se han hallado caminos eficaces que se orienten a cambios en los sesgados patrones y pautas de relaciones y roles entre hombres y mujeres, a favor de la construcción de igualdad de sus derechos. Sin embargo, los estudios realizados y publicados han entregado algunas posibilidades.

Sobre la base de lo expuesto, la pregunta central que guía la presente investigación es la siguiente: ¿Cómo se manifiesta la desigualdad de género en el ámbito laboral de los países de América Latina en los estudios de las revistas académicas de género de los últimos diez años?

El objetivo principal puede ser enunciado como mapear la desigualdad de género en el ámbito laboral con respecto a la mujer trabajadora a partir de un estudio bibliométrico de los estudios publicados en las revistas académicas en América Latina en los últimos diez años.

Tres son los objetivos específicos: 1) Identificar las categorías teóricas sobre desigualdad de género en el ámbito laboral; 2) Recopilar información de revistas académicas, organizando y sistematizando los estudios realizados sobre el tema de acuerdo a las categorías teóricas definidas previamente; 3) Identificar los avances, los retrocesos y las oportunidades en los estudios sobre la desigualdad de género en el ámbito laboral de los países de América Latina, en las revistas académicas de género, desde una perspectiva exploratoria de los últimos diez años.

Al ser un problema de interés político, social, familiar, laboral, económico, cultural, educacional, este estudio contribuye a explorar de manera conceptual y por

medio de información secundaria y bibliométrica de la región, observar buenas prácticas o no de lo que se realiza en América Latina.

“Si bien en las últimas décadas se han alcanzado importantes logros en este ámbito, no puede ignorarse la tenaz persistencia de enormes desigualdades y discriminaciones contra las mujeres. Esto se debe, en parte, a que muchas transformaciones han sido en realidad cambios que continúan signados por la predominancia de lo masculino y en que la categoría universal desde la cual se analiza y decide —bajo una supuesta neutralidad— sigue siendo el hombre y lo masculino” (Benavente y Valdés 2014, 16).

“La situación de las mujeres en el mercado de trabajo es un tema que ha generado bastante problemática con respecto a las desigualdades que sufren. Aunque pueda parecer que es un problema actual, tiene un origen más allá de lo que vemos hoy en día, y a pesar de que podamos pensar que hemos avanzado y logrado una gran mejoría, y aún sin cuestionar los avances que en este sentido se han producido, la desigualdad sigue presente: en el acceso, desarrollo de la carrera profesional, la calidad del empleo, el salario y en una de las cuestiones más actuales, la conciliación de la vida laboral, personal y familiar” (Cebrián y Moreno 2008, 121-29).

Si bien la presencia femenina ha cobrado importancia en el ámbito laboral-empresarial, su condición y estatus como madres y esposas les dificulta para ganar un lugar autónomo en la sociedad y se produce un resquebrajamiento en su impulso de alcanzar posiciones relevantes en un entorno competitivo, reconocido y atribuido al género masculino.

Trabajar constantemente por la igualdad de género a través de romper patrones culturales patriarcales, discriminatorios y violentos y predominio de la cultura del privilegio, es retador, así también romper con la división sexual del trabajo e injusta organizacional social.

Hay una minimización del rol de la mujer en el ámbito laboral y una maximización del rol del hombre y al revés, hay una minimización del rol del hombre en el hogar en las tareas, cuidado de los niños, familia, etc., y maximiza el trabajo de la mujer. Este estudio podrá también ayudar a romper estereotipos y nudos estructurales es importante para alcanzar igualdad de género y es un proceso continuo que está en manos de todos, el estado, la sociedad, etc., ya que la mujer es el motor del cambio social.

Cabe mencionar que en los momentos actuales del siglo XXI con un mundo globalizado y de acelerados cambios tecnológicos y con la información al alcance de

todos, se han generado nuevas formas de empleo que pueden facilitar la combinación de trabajo y familia; no obstante, continúa la segregación ocupacional y la desigualdad entre hombre y mujeres en el mercado laboral.

Por otra parte, la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (2014), refiere la importancia del empoderamiento social y económico por medio del desempeño laboral de la mujer, con el fin de que sea protagonista de su autonomía y decisiones de vida.

No obstante, “aunque ha habido un crecimiento representativo en este siglo, persiste las barreras invisibles en cuanto a salarios y accesos a puestos de orden jerárquicos-directivos para las mujeres, a más de estar excesivamente representadas en los sectores económicos de baja productividad o en la economía informal” (Saavedra y Camarena 2020, 225).

El presente trabajo se estructura en cuatro capítulos, además de la introducción. En el capítulo primero se definen conceptualmente los estudios de género, se fundamenta la participación laboral femenina en América Latina, se describe el mercado laboral y las brechas de género en Ecuador. En el segundo capítulo se presenta el diseño metodológico, se describe la estrategia de investigación, la forma de recolección y análisis de datos. El tercer capítulo se dedica a presentar los resultados y hallazgos, a partir del análisis de contenido.

Finalmente, se exponen las conclusiones y recomendaciones que permiten realizar una síntesis de los aprendizajes más relevantes e indicar los desafíos para futuras investigaciones sobre el tema.

Capítulo primero

Panorama general de datos de género en América Latina

1. Datos generales de género

“Las inequidades y desigualdades de género son un problema que no se concentra en un solo factor, es decir, no es una situación que solo esté presente en la educación, el trabajo; en la salud o la migración. Se puede decir que, al ser promovida y legitimada explícita y simbólicamente por la cultura, permea todas las esferas de la vida humana” (Zamudio, Ayala y Arana 2014, 257).

Adicionalmente, se podría afirmar que “casi todas las actividades humanas, sociales, culturales, religiosas, políticas, personales, etcétera, que impliquen relaciones entre hombres y mujeres, se generan inequidades relacionadas con el género y llevan a situaciones de desigualdad en las posibilidades y oportunidades de vida, así como al acceso y control de los recursos” (Zamudio, Ayala y Arana 2014, 257).

Para el caso de “América Latina, la desigualdad históricamente fue parte esencial de la sociedad pre hispana, y luego la misma cultura colonial fue la encargada de establecer y solidificar las tendencias discriminadoras patriarcales” (Cumes 2012).

Por otro lado, el Informe Anual 2015-2016 de ONU Mujeres, destaca la importancia del compromiso del Gobierno a favor de la igualdad de género, así como empoderamiento de las mujeres y niñas, en razón de poner fin a la discriminación y violencia, y la mujer tenga acceso a mejores oportunidades y participación en más ámbitos.

Zabludovsky (2015, 70), para dar una dimensión más real de este escenario en la región, indica que “las mujeres que ocupan cargos de funcionarias o puestos directivos de mando medio en el sector privado apenas alcanzan 29 %, mientras que en el sector público esta cifra es más elevada alcanzando 39 %. En el sector privado, en las posiciones más altas esta participación disminuye a 13 %, mientras en puestos de presidencia o dirección general de la compañía apenas alcanzan 5 %”.

“A finales del 2017, la Organización Internacional de Trabajo registró por primera vez una tasa de participación laboral de las mujeres en un 50 por ciento, al alcanzar 50,2 por ciento, estudios realizados en América Latina y el Caribe, pero esta participación no

basta para cerrar las brechas existentes” (Organización Internacional del Trabajo 2018, párr. 4).

“Se estima que la tasa de participación de las mujeres es de 24,6 puntos porcentuales en relación al de los hombres, que es de 74,4 por ciento de acuerdo a los datos del informe Panorama Laboral en América Latina y el Caribe 2017 de la OIT” (Organización Internacional del Trabajo 2018, párr. 5).

“Actualmente, 117 millones de mujeres forman parte de la fuerza de trabajo en América Latina y el Caribe, lo que representa la cifra más alta en la historia de la región. En los últimos 50 años, la participación laboral femenina pasó de 20% a 65%. Sin duda, se trata de un gran avance; no obstante, la realidad de las mujeres en el mercado laboral de la región muestra que más trabajos no siempre son mejores trabajos. En varios países, millones de mujeres siguen trabajando en condiciones de informalidad, por cuenta propia e incluso sin remuneración monetaria en muchos casos” (Bustelo y Marchionni 2019, párr. 1)

“Las mujeres necesitan trabajos de calidad que les garanticen un salario suficiente para superar la pobreza, que les proporcionen autosuficiencia y seguridad económica, y que les aseguren beneficios de protección social como seguro de desempleo y pensiones dignas en la vejez” (Bustelo y Marchionni 2019, párr. 2).

“Aunque las mujeres representan algo más de la mitad de la población en América Latina y el Caribe, su contribución a la actividad económica, al crecimiento y al bienestar de la región está muy por debajo de su potencial. Su participación en el mercado laboral es deseable desde varios puntos de vista, entre otras razones por sus efectos sobre el empoderamiento y la reducción de la pobreza, por lo que la promoción del empleo femenino debería ser uno de los objetivos sociales prioritarios” (Bustelo y Marchionni 2019, párr. 7).

Por tanto, se puede mencionar que el mercado laboral para las mujeres en el ámbito de igualdad es un problema global, en especial para el gobierno, empresarios y comunidad civil, por lo que deberán sumar esfuerzos para concretar políticas y acciones que logren cambios sustanciales en el medio.

Es importante considerar, “en ese sentido, como cualquier estadística pone de relieve la existencia de una clara segregación vertical y horizontal en el mercado de trabajo, causa y consecuencia del hoy tan citado techo de cristal o suelo pegajoso. La mujer se encuentra infrarrepresentada en los puestos de responsabilidad” (Fabregat 2021, 14).

“La discriminación por género ocasiona limitaciones en el desarrollo de una sociedad, debido que tiene relación directa con la economía de una nación ya que puede generar menor productividad, frenar el desarrollo de capacidades actuales y futuras y disminuir la institucionalidad” (Rivera y Araque 2019, 119).

Para el caso de Ecuador “se puede mencionar que el trabajo de las mujeres se da en condiciones precarias y discriminación laboral” (Vásconez Rodríguez 2017).

También “existen brechas de género y no solamente a nivel salarial, sino en términos de empleo, subempleo y formalidad de empleo” (Posso 2016, 185).

Valle (2018, 7) menciona que “la existencia de las diferencias y discriminación hacia la mujer, presentes en el país ecuatoriano y el deterioro del mercado laboral en Ecuador, y mucho más a raíz de la crisis derivada por la pandemia, impacta con más fuerza a las mujeres”.

“De acuerdo con la última Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (Enemdu), publicada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), que recoge datos de diciembre de 2020, se observa que tan solo 2 de cada 10 mujeres, que fueron parte de la fuerza laboral, tuvieron un empleo adecuado; por lo que la brecha de género en cuanto a acceso a empleos de calidad aún se mantuvo” (Cámara de Industrias y Producción 2021, párr. 1).

“Los indicadores ponen en evidencia la desventaja de las mujeres en distintos aspectos. La brecha de género en el desempleo sigue siendo marcada, donde se evidencia una tasa de 6,7% para las mujeres, casi el doble del 3,7% en los hombres” (Cámara de Industrias y Producción 2021, párr. 2).

“Otras cifras que retratan la situación de las mujeres es que de los 4,4 millones de personas que conforman la Población Económicamente Inactiva (PEI) 3,3 millones son mujeres” (Cámara de Industrias y Producción 2021, párr. 3).

Capítulo segundo

Marco teórico-metodológico

Este capítulo presenta el diseño metodológico definido para el desarrollo de la investigación propuesta. Inicialmente se describen las características del estudio, visibilizando cada etapa metodológica y en seguida se indican los fundamentos teóricos para ampliar el entendimiento del alcance del mismo.

1. Diseño metodológico

En este estudio el tipo de fuentes que se utilizaron para este trabajo fue de tipo secundario, toda vez que la estrategia seleccionada es el estudio bibliométrico, cuyos resultados puede apuntar para las tendencias, vacíos y rupturas sobre los estudios realizados y publicados en revistas científicas. Los estudios bibliométricos entregan un panorama descriptivo, siendo que la parte interpretativa es complementada por medio del análisis de contenido, a partir de la cual se puede comprender conceptos y profundizar la discusión de la información a través del factor de impacto de las revistas.

Esta tesis desarrolló el siguiente modelo metodológico, que se ilustra en la figura 1.



Figura 1. Esquema gráfico del diseño metodológico
Fuente y elaboración propias

Este modelo de esquema gráfico representa las etapas del estudio bibliográfico realizado, en el cual en la primera etapa se efectuó una revisión bibliográfica con bases en la OIT, ONU Mujeres, INEC, etc., y un levantamiento bibliométrico de las revistas académicas Redalyc, Scielo, Dialnet, etc.

En la segunda etapa, se realizó una sistematización en la cual se usó criterios de elegibilidad, selección de artículos, organización y clasificación de textos.

Finalmente, en la tercera etapa, se realizó un análisis de datos con métricas bibliográficas y análisis de contenido.

Los textos que se revisaron para este estudio fueron seleccionados en un conjunto de revistas especializadas y científicas sobre género y en las bases bibliográficas de acceso abierto, como Scielo, Redalyc, DOAJ. Por lo tanto, en función de esta delimitación, este estudio se caracteriza por ser cualitativo, y las generalizaciones que se podrán hacer con el resultado de esta investigación son de orden teórica.

2. Estudios bibliométricos

La bibliometría proviene de la *Cienciometría*, que es el estudio cuantitativo de la actividad en investigación científica, tecnológica y técnica (Romaní, Huamaní, & González-Alcaide, 2011). Así, la bibliometría es una de sus especialidades centrada en el estudio de las publicaciones académicas.

Se puede mencionar “que de acuerdo con la reseña histórica acerca de la bibliometría, el primer estudio bibliométrico pareciera ser el de Colé y Eales en 1917 quienes realizaron un análisis estadístico de las publicaciones sobre anatomía comparativa entre 1550 y 1860 con la distribución por países y las divisiones del reino animal” (Dávila, et al. 2009, 320).

“El segundo estudio fue realizado por E. Hulme en 1923, bibliotecario de la British Patent Office, quien presentó un análisis estadístico de la historia de la ciencia” (Dávila, et al. 2009, 320).

“El tercer estudio bibliométrico es el de Gross y Gross en 1927, donde analizaron las referencias hechas en artículos de revistas sobre química indizadas en *The Journal of the American Chemistry Society* para 1926, siendo este el primer trabajo registrado de cuenta y análisis de citas” (Dávila, et al. 2009, 320).

“El término bibliometría fue acuñado, según algunos autores, en 1969 por Alan Pritchard y, según otros, por Paul Otlet varias décadas antes. Pritchard sugirió que

'bibliometría' debería reemplazar al término 'bibliografía estadística' que había sido usado unas pocas veces en la literatura desde 1923 cuando fue usado por primera vez por W. Hulme en dos conferencias en la Universidad de Cambridge” (Spinak 2010, párr. 1).

“Pritchard por los años de 1969 definió bibliometría como la aplicación de las matemáticas y los métodos estadísticos para analizar el curso de la comunicación escrita y el curso de una disciplina. Dicho de otra manera, es la aplicación de tratamientos cuantitativos a las propiedades del discurso escrito y los comportamientos típicos de éste” (Spinak 2010, párr. 2).

“La palabra bibliometría deriva de los vocablos griegos biblos: libro, y metron: medir, siendo la aplicación de las matemáticas y el método estadístico a la publicación de los resultados de la investigación científica” (Dávila y et al. 2009, 320).

Expresado de otra manera, a la comunicación escrita se aplica tratamientos cuantitativos, a razón de poder comparar, medir y objetivar la función científica.

“La bibliometría sirve como apoyo para la toma de decisiones y dirección de la investigación, y designar mejor los recursos económicos con una base medible. También contribuye al buen prestigio del investigador, incentivando así el dinamismo de la investigación” (Dávila, et al. 2009, 321).

Por lo que se puede establecer que la bibliometría es un apoyo el momento de tomar decisiones y dirección de la investigación y designar de mejor manera los recursos financieros con una base medible, ya que tiene como objetivo el análisis de artículos de revistas académicas. Además, organiza y sistematiza los estudios realizados sobre el tema de acuerdo a las categorías teóricas definidas previamente.

De esta forma, la presente investigación usa un estudio bibliométrico para proveer información sobre la desigualdad de género en el ámbito laboral. La información basada en los artículos publicados en Latinoamérica será cuantificada, permitiendo obtener un análisis comparativo del tema.

Cabe mencionar que “la metodología bibliométrica evalúa únicamente la cantidad de trabajos publicados y su “impacto”, o difusión, entre la comunidad investigadora, medido a través del número de citas que reciben” (Romaní, Huamaní, y González 2011, 54).

Por tanto, el procedimiento bibliométrico empezó cuando se escogieron las bases de datos de revistas Latinoamericanas y específicamente las que buscan debatir la desigualdad de género en el ámbito laboral, es decir, las revistas académicas de género.

Dicho de otro modo, la bibliometría evalúa únicamente la cantidad de trabajos publicados y su impacto, por medio del número de citas que los mismos reciben en la comunidad investigadora.

Los estudios bibliométricos buscan también incluir métodos cualitativos para ampliar la información cuantitativa sobre los artículos publicados. Generalmente, el análisis de contenido profundiza la discusión sobre estos temas y será utilizada en esta tesis.

Es así que, para organizar y analizar la información de las revistas, cuantitativa y cualitativa, se usó como apoyo el software NVivo, que sirve para analizar datos cualitativos e información no estructurada, netamente es una herramienta que apoya este tipo de trabajos.

3. Análisis de contenido

En referencia a la definición clásica de Berelson (1952), se establece que en análisis de contenido es una “técnica para estudiar y analizar la comunicación de una manera objetiva, sistemática y cuantitativa”, aunque también puede ser utilizada en otros campos como el análisis cualitativo de variables o estudio de complejidad de un fenómeno entre otros (Tinto 2013, 140).

Es una técnica muy útil para analizar procesos de comunicación diversos como: libros, conversaciones, artículos de prensa, discursos, etc., así como conocer características la dinámica socio-cultural de un grupo o sociedad.

Para Krippendorff (1980, 69) “el análisis de contenido está considerado como una de las metodologías más importantes de la investigación sobre comunicación, estableciendo que su objetivo descansa en estudiar de manera rigurosa y sistemática la naturaleza de los diferentes mensajes que se intercambian en los actos de comunicación que realizamos”.

“Se suele llamar análisis de contenido al conjunto de procedimientos interpretativos de productos comunicativo (mensajes, textos o discursos), previamente registrados y, que, basados en técnicas de medida, cuantitativa o cualitativa, tienen por objeto elaborar y procesar datos relevantes sobre las condiciones mismas en que se han producido aquellos textos, o sobre las condiciones que puedan darse para su empleo posterior” (Piñuel 2002, 2).

De otra parte, Piñuel (2002) elabora una clasificación tomando en cuenta criterios como los objetivos; las categorías; el diseño; los parámetros de medición y evaluación; y las unidades de registro y análisis, los cuales consisten en exploratorios, descriptivos, verificativos o explicativos.

Andréu (2002) habla sobre técnicas de análisis de contenido cuantitativo y cualitativo debido en mayor parte a la información textual que se dispone de diversas fuentes, e informa sobre las herramientas o técnicas que se utilizó.

Así también, el Diccionario de la Real Academia Española (edición 1992), hace referencia al análisis como la separación de un todo, con el propósito de conocer sus principios y elementos.

De todas las definiciones anteriormente mencionadas sobre el análisis de contenido, la de Bardin (2002) engloba al análisis de contenido como el conjunto de técnicas de análisis de las comunicaciones propensas a obtener indicadores cuantitativos o no, a través de operaciones sistemáticas y objetivas de descripción del contenido de los mensajes dando paso a la derivación de conocimientos relativos a las condiciones de contexto social de mencionados mensajes.

Por tanto, el análisis de contenido del presente trabajo se lo realizó en tres momentos. Primeramente, a partir de una exploración inicial de todos los textos, se buscó conocer las palabras más frecuentes y los contextos donde aparecían. En seguida, por la definición de las categorías teóricas a partir de los datos (entendido como un proceso de codificación de los textos seleccionados), y finalmente, se categorizó el conjunto de códigos, de acuerdo con sus significados similares.

Durante el análisis de datos se desarrolló la definición de categorías teóricas, y se fue discutiendo y profundizando el análisis.

Capítulo tercero

Resultados y análisis

Este capítulo trata de presentar los principales resultados a través de un primer momento, en el cual se presenta, se describen y posterior se realiza un análisis del contenido de los textos levantados, con el propósito de identificar la trayectoria y las tendencias de un determinado tema de estudio.

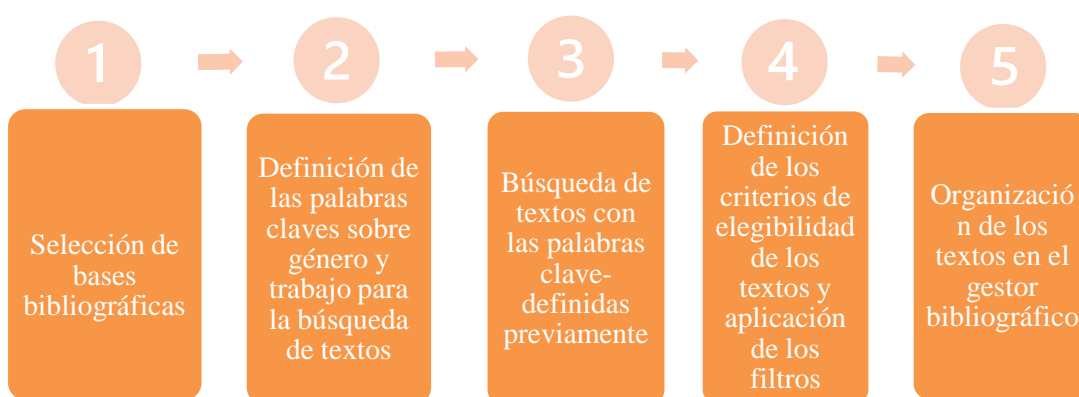


Figura 2. Esquema gráfico del protocolo
Fuente y elaboración propias

Para la primera etapa del diseño metodológico, se seleccionó las bases bibliográficas, se definieron las palabras-clave sobre género y trabajo para la búsqueda de textos, se usaron términos y palabras-clave definidas para el levantamiento textual en revistas de la base SciElo, y el sistema de información científica Redalyc, así como también Dialnet, etc., que son repositorios de América Latina. Este levantamiento se dio durante un mes, mismo que fue en enero de 2021. Los términos/palabras-clave utilizados fueron: desigualdad de género, mercado laboral, desigualdad, discriminación, consecuencias, techo de cristal, dimensión de género.

Como filtros, para atender a los objetivos de este estudio, se delimitó que las publicaciones no tuviesen más de diez años, y que la ubicación geográfica del estudio fuera en países de América Latina, en idiomas español y portugués. Estos filtros son llamados criterios de elegibilidad en la revisión bibliográfica.

El siguiente paso fue organizar los textos en el gestor bibliográfico y también con la utilización del software de análisis textual NVivo.

La primera fase del análisis textual, la exploración inicial, se optó por utilizar la herramienta informática NVivo en la cual se importaron los 60 archivos de las revistas que se investigó respecto a desigualdad de género, siendo el resultado que se observa en la Tabla 1: Revista GénEros 31, Revista de estudios feministas 9, Revistas de Asparkía 7, Redalyc 4 revistas, y las restantes a otras revistas.

Tabla 1
Lista de revistas científicas sobre género

Nombre de la Revista	Título del Artículo
Asparkía	Análisis de los informes de evaluación del impacto de Género de los presupuestos públicos
	Directivas y empresarias. Mujeres rompiendo el techo de cristal
	Diversiones: producciones y prácticas de género
	El vacío del género
	La democracia en clave de igualdad Entre la alternancia y las listas abiertas para la igualdad efectiva de género
	Las obreras del pensamiento en la América del Sur (1895).
	Mujeres y saberes. En los límites de lo permitido
CEDLAS - El Trimestre Económico	Empleo femenino pobreza y desigualdad
	Estructura productiva y desigualdad salarial: evidencia para América Latina
	La frontera de posibilidades de desigualdad en América Latina
CEPAL	Políticas públicas para la igualdad de género
El Cotidiano	Desigualdad, mercado laboral y educación superior en América Latina
Equidad y Desarrollo	Factores salariales y emocionales asociados a la satisfacción laboral en Colombia en el 2018
Informe Investigación. Centro de Estudios de la Mujer - CEM	Dimensiones organizacionales de la violencia en el trabajo en Chile considerando diferencias ocupacionales y de género
Nueva sociedad	El mercado laboral en América Latina: pasado, presente y futuro
OIT	Argumentos para un cambio
PNUD-AECID-ONU Mujeres	Mapeo de las políticas laborales y sociales para la inserción laboral de las mujeres en Chile
Revista Estudios Feministas	Desafíos de equidad de género no século XXI
	El progreso de las mujeres en el mundo 2015-2016 transformar las economías para realizar los derechos humanos-resumen
	Negociaciones en familia: género, trabajo y cuidado en Chile
	"No somos feminista". Género, igualdad y neoliberalismo en Chile
	Relaciones de género y arreglos en parejas de profesionales: ejecución v/s responsabilización
Revista Estudos Feministas em Teologia e Religião	Empoderamento como representatividade das mulheres na sociedade
	Igualdad de género y conciliación familiar: entrevista con Nuria Pumar Beltrán
	La experiencia de ser mujer
	Nadando contra a maré? Feminismo, democracia e cultura política
Revista GénEros	Avance y retos de la participación de las mujeres en México: entre los partidos políticos y las organizaciones de la sociedad civil

Revista GénEros	Carreras laborales de varones y mujeres en la industria del calzado y del petróleo en el contexto de reestructuración empresarial argentino: análisis desde una perspectiva de género
	Competitividad y discriminación por género en salario para ocho nodos turísticos mexicanos
	Conflicto trabajo-familia equilibrio y bienestar en mujeres trabajadoras de una empresa de retail, dependiendo de su rol de proveedor
	El papel de las mujeres en la construcción de soberanía alimentaria
	El suelo pegajoso y el techo de cristal en los principales despachos jurídicos en México
	Estudio comparativo sobre las medidas de conciliación trabajo-familia: España-México
	Factores de vulnerabilidad femenina que impiden la inserción laboral ordenada
	Familias y relaciones patriarcales en el México contemporáneo
	Feminismo, perspectiva de género y psicoanálisis
	Género, trabajo y proyectos de vida: ¿"Rarezas" de jóvenes empacadores/as colombianos/as?
	Hacia una redefinición de las identidades de género
	Identidades de género, machismo y masculinidades en San Martín Tilcajete, Oaxaca: reflexiones en torno a la justicia social a partir de un estudio de caso
	Interpretaciones feministas y multidisciplinarias de género
	La ciudad feminista, una utopía como guía para la igualdad de Leslie Kern
	La experiencia colectiva como camino: transversalización de la perspectiva de género en la Universidad Autónoma de Guerrero
	La imaginación en la globalización. Apuntes desde una perspectiva feminista
	La mujer en el sector financiero mexicano
	La presencia del género en la vida personal y laboral de académicas-investigadoras universitarias
	Las brechas de género y el empoderamiento femenino en México
	Las percepciones de las mujeres sobre su rol de madres y periodistas en medios de comunicación ecuatorianos
	Mercados globales del cuidado, parte de la nueva división internacional de trabajo femenino
	Percepciones de mujeres jóvenes sobre el trabajo asalariado en León, Guanajuato, México
Revista GénEros	Perspectiva comparada de la mujer y el hombre en el sector económico informal en la Zona Metropolitana de Monterrey, México 1995-2004: implicaciones laborales
	Perspectiva de género: normalización de las conductas en las instituciones educativas
	Prácticas de mujeres en sus trabajos productivos y reproductivos: Análisis de datos cuantitativos en una ciudad del interior de Argentina
	Presupuestos municipales con enfoque de género para flexibilizar las condiciones laborales de la mujer
	Ser madre y académica de alto rendimiento. Imaginarios presentes en las universidades respecto a la maternidad y el desempeño académico
	Trabajo decente, trabajo vulnerable y trabajo precario entre la población ocupada de los municipios de Colima y Villa de Álvarez del Estado de Colima, México. Una visión de género
	Transversibilidad de género en el ámbito universitario. El caso de la universidad de Ciencias y Artes de Chiapas
	Un caso de psicoanálisis con perspectiva de género: El caso Adriana
Revista Investigaciones Feministas	Fundamentación feminista de la investigación participativa: Conocimiento, género, y participación, o del diálogo necesario para la transformación

	La historiografía feminista y los estudios de las ciencias. Nuevos marcos metodológicos
No asignado	Voces desde la profundidad. Incorporación laboral de la mujer en la industria minera de Zacatecas, México

Fuente: Revistas académicas varias, de las bases de datos digitales.
Elaboración propia, 2021.

La primera observación de este levantamiento es que la revista GénEros y Asparkia son las que más publican artículos relacionados al tema de inequidad en el ámbito laboral.

El resultado de la selección de los 60 artículos fue organizado inicialmente con una matriz de clasificación de textos (Tabla 2, a continuación), en la que se observan algunos criterios de la sistematización: el código del artículo, su año de publicación, el idioma usado, número de autores, nombre de la revista, estrategia metodológica, país de estudio, autor principal, su género, la forma de recolección de datos, las palabras-clave, el análisis de datos y enfoque de estudios.

Como se aprecia en la Tabla 2, se encuentran enlistados los 60 artículos objetos del estudio, como se describió previamente. De esta exploración inicial, se determinó que del 100% de los artículos, el 51,7% de los artículos son publicados por la Revista GénEros, seguido de la revista Estudios Feministas con un 15%, un 11,7% son artículos de la Revista Asparkia, y mientras que el 21,6% restante son de varias revistas académicas.

También, como otro dato relevante, se aprecia que la estrategia metodológica utilizada en la mayoría de los artículos objetos del estudio son de investigación documental con un 23,3%, investigación bibliográfica con un 20%, y estudio de campo cualitativo con un 16,7%, siendo el 40% otros tipos de metodología que utilizan los autores de los artículos.

Respecto a la recolección de datos los autores de los artículos utilizaron el 38,4 % de levantamiento documental, mientras que el 18,3% corresponde a levantamiento bibliográfico, un 15% de artículos es entrevistas semiestructuradas y un 28,3% hace referencia a otro tipo de técnicas de recolección de datos.

De las palabras-clave que más destacan los artículos de estudio son: género, mujeres, trabajo, feminismos, igualdad de género, perspectiva de género, entre otras.

Respecto al análisis de datos, se revisó que gran parte de los artículos son revisiones bibliográficas 21,7 %, retórica un 15%, ensayo 11,7 % estadística descriptiva

y retórica un 10%, mientras que el 41,6% menciona otro tipo de análisis de datos en dichos artículos.

Finalmente, el 83,3% del enfoque de estudios de los artículos de investigación son cualitativos, esto quiere decir expansión de datos de información, mientras que el 13,3% son cuantitativos y son los que buscan acotar información y el 3,4% son mixtos.

Tabla 2
Matriz de clasificación de textos

Bibliografía	Año de Publicación	Idioma	Número de autores	Nombre de la Revista	Estrategia Metodológica	País del Estudio	Autor Principal	Género primer autor	Recolección de Datos	Palabra clave 1	Palabra clave 2	Palabra clave 3	Análisis de Datos	Enfoque del Estudio
Archivos\Análisis de los Informes de Evaluación...	2015	Español	1	Asparkía	Investigación Documental	España	Beatriz Collantes Sánchez	F	Levantamiento documental	Presupuesto	Género	Impacto	Retorica	Cualitativo
Archivos\Avance y retos de la particip. mujeres	2019	Español	2	Revista GénEros	Estudio de campo cualitativo	México	Cristina Tapia Muro	F	Entrevistas semiestructuradas	Participación política	Mujeres	Género	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\Carreras laborales de hombres y mujeres	2014	Español	3	Revista GénEros	Estudio de Casos	Argentina	Leticia Muñiz Terra	F	Entrevistas semiestructuradas	Género	Trayectorias laborales	Reestructuraciones laborales	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\Competitividad y discriminación de género salarial	2021	Español	3	Revista GénEros	Investigación Documental	México	Miriam Edith Pérez-Romero	F	Levantamiento documental	Competitividad	Discriminación salarial según género	Nodos turísticos	Análisis econométrico	Cuantitativo
Archivos\Conflicto, trabajo, familia equ. bienestar	2019	Español	3	Revista GénEros	Estudio de campo cuantitativo	Chile	Andrés Eduardo Jiménez-Figueroa	M	Encuestas y escalas validadas	Equilibrio trabajo familia	Conflicto trabajo familia	Mujeres proveedoras	Estadística descriptiva, correlación y prueba de hipótesis	Cuantitativo
Archivos\Desafíos y equidad de género - Brasil	2016	Portugués	1	Revista Estudos Feministas	Investigación Documental	Brasil	José Eustáquio Diniz Alves	M	Levantamiento bibliográfico-documental	Derechos humanos	Equidad entre hombres y mujeres	Empoderamiento femenino	Retorica	Cualitativo
Archivos\Desigualdad, mercado laboral	2012	Español	1	El Cotidiano	Investigación Bibliográfica-Documental	México	Abel Pérez Ruiz	M	Levantamiento bibliográfico-documental	No asignado	No asignado	No asignado	Retorica	Cualitativo
Archivos\Dimensiones organizacionales de viol. trab. género	2017	Español	4	Informe Investigación. Centro de Estudios de la Mujer - CEM	Investigación documental y de campo	Chile	Elisa Ansoleaga Moreno	F	Levantamiento documental y entrevistas en profundidad	No asignado	No asignado	No asignado	Análisis de Contenido	Cualitativo
Archivos\Directivas y Empresarias ...	2015	Español	1	Asparkía	Reseña de Libro	España	Sara Berbel Sánchez	F	Libro	No asignado	No asignado	No asignado	Ensayo	Cualitativo
Archivos\Diversiones y prácticas de género	2018	Español	2	Asparkía	Investigación bibliográfica	No asignado	Emmna Gómez Nicolau	F	Levantamiento documental	Relaciones de género	Estructura	Feminismos	Ensayo	Cualitativo
Archivos\El mercado laboral en Latinoamérica	2016	Español	1	Nueva sociedad	Investigación bibliográfica	América Latina	Daniel Olesker	M	Levantamiento bibliográfico	Clase trabajadora	Derechos sociales	Empleo	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\El papel de las mujeres en la construcción ...	2017	Español	2	Revista GénEros	Investigación bibliográfica	No asignado	Nadia Marlene Rosas Chávez	F	Levantamiento bibliográfico	Mujeres	Soberanía alimentaria	Feminismos	Revisión bibliográfica	Cualitativo

Archivos\El progreso de las mujeres en el mundo 2015-2016	2016	Español	1	Revista Estudios Feministas	Investigación Bibliográfica-Documental	Brasil	ONU Mujeres	I	Levantamiento documental	No asignado	No asignado	No asignado	Retorica	Cualitativo
Archivos\El suelo pegajoso y el techo de cristal ...	2021	Español	2	Revista GénEros	Investigación Bibliográfica-Documental	México	Ana Luna Serrano	F	Levantamiento documental	Derecho al trabajo	Derecho de la mujer	Discriminación sexual	Retorica	Cualitativo
Archivos\El Vacío del Genero ...	2015	Español	1	Asparkia	Investigación bibliográfica	No asignado	Cristina Palomar	F	Levantamiento documental	Género	Transformación conceptual	Desacuerdo	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\Empleo femenino pobreza y desig ...	2016	Español	1	CEDLAS - El Trimestre Económico	Investigación Documental	Uruguay	Cecilia Parada	F	Levantamiento documental	Distribución del ingreso	Pobreza	Desigualdad	Microdecomposiciones de Bourguignon	Cuantitativo
Archivos\Empoderamiento representativo de la mujer	2019	Portugues	2	Revista de Estudios Feministas em Teologia e Religiao	Investigación bibliográfica	No asignado	Mileane Andrade Azevedo	F	Levantamiento documental	Comportamiento	Sociedad	Feminismo	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\Estructura productiva y desigualdad	2021	Español	2	CEDLAS - El Trimestre Económico	Investigación Documental	América Latina	Luciana Galeano Matías Ciaschi	F	Levantamiento documental	Desigualdad	Brecha salarial	Estructura productiva	Regresión	Cuantitativo
Archivos\Estudio comparativo sobre las medidas	2021	Español	2	Revista GénEros	Investigación Documental	España y México	María del Pilar Hernández Limonchi	F	Levantamiento documental	Medidas de conciliación	Responsabilidades familiares e igualdad de género	Permisos parentales	Retorica	Cualitativo
Archivos\Factores de vulnerabilidad femenina ...	2019	Español	4	Revista GénEros	Estudio de campo cualitativo	México	Ma Soledad Castellanos Villarruel	F	encuestas estructuradas y entrevistas	Inserción laboral	Vulnerabilidad	Inequidad laboral	Análisis múltiple de datos	Mixto
Archivos\Factores salariales y emocionales asociados a la satisfacción lab -	2020	Español	2	Equidad y Desarrollo	Investigación Documental	Colombia	Marcela Giraldo-Osorio	F	Levantamiento documental	Satisfacción en el trabajo	Factores emocionales	Pruebas no paramétricas	Estadística descriptiva y prueba de hipótesis	Cuantitativo
Archivos\Familias y relaciones patriarcales	2015	Español	1	Revista GénEros	Reseña de Libro	México	Adriana Cruz-Manjarrez	F	Libro	No asignado	No asignado	No asignado	Ensayo	Cualitativo
Archivos\Feminismo, perspectiva de género	2017	Español	1	Revista GénEros	Investigación bibliográfica	No asignado	Jacqueline Elizabeth Bochar Pizarro	F	Levantamiento bibliográfico	Feminismo	Historia	Psicología	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\Fundamentación feminista ...	2020	Español	1	Revista Investigaciones Feministas	Investigación bibliográfica	No asignado	Lorena Pajares Sánchez	F	Levantamiento bibliográfico	Participación	Género	Feminismo	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\Género de trabajo y proy. Vida	2011	Español	1	Revista GénEros	Estudio de campo cualitativo	Colombia	David Andrés Díez-Gómez	M	Entrevistas semiestructuradas	Género	Trabajo	Proyectos de vida	Análisis de Narrativas	Cualitativo

Archivos\\Hacia una redefinición de identidad de género	2011	Español	1	Revista GénEros	Investigación bibliográfica	No asignado	Estela Serret	F	Levantamiento bibliográfico	Género	Teoría	Identidades	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\\Identidades de género, machismo	2014	Español	2	Revista GénEros	Estudio de Casos	México	Ma. Lucero Jiménez Guzmán	F	Entrevistas etnográficas	Estereotipo sexual	Discriminación sexual	Sistema de valores	Representación social	Cualitativo
Archivos\\Igualdad de género y conc. fam.	2018	Español	1	Revista de Estudios Feministas em Teologia e Religiao	Entrevista	Argentina	Rocio Riesco	F	Entrevista	No asignado	No asignado	No asignado	Ensayo	Cualitativo
Archivos\\Interpretaciones feministas ...	2014	Español	2	Revista GénEros	Reseña de Libro	México	Angélica Rubí Gómez Aro	F	Libro	No asignado	No asignado	No asignado	Ensayo	Cualitativo
Archivos\\La ciudad feminista ...	2021	Español	1	Revista GénEros	Reseña de Libro	México	Nancy Alejandra Tapia Silva	F	Libro	No asignado	No asignado	No asignado	Ensayo	Cualitativo
Archivos\\La exper. colectiva como camino ...	2012	Español	3	Revista GénEros	Estudio de Casos	México	Luz Alejandra Cárdenas Santana	F	Levantamiento documental	Transversalidad	Género	Empoderamiento	Retorica	Cualitativo
Archivos\\La Experiencia de ser mujer ...	2016	Español	1	Revista de Estudios Feministas em Teologia e Religiao	Estudio de Casos	México	Maritza Macín	F	Historia de vida	Testimonio	Violencia	Familia	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\\La frontera de posibilidades de desig. latin ..	2017	Español	2	CEDLAS - El Trimestre Económico	Investigación Documental	América Latina	Joaquín Serrano	M	Levantamiento documental	Desigualdad	Frontera de posibilidades de desigualdad	Tasa de extracción	Análisis econométrico	Cuantitativo
Archivos\\La historiografía feminista	2020	Español	1	Revista Investigaciones Feministas	Investigación bibliográfica	No asignado	Esther Rubio Herráez	F	Levantamiento bibliográfico	Innovación	Androcentrismo	Historiografía feminista	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\\La imaginación en la globalización	2016	Español	1	Revista GénEros	Investigación bibliográfica	No asignado	Nithia Castorena-Sáenz	F	levantamiento bibliográfico	Feminismo	Globalización	Cuerpo	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\\La mujer en el sector financiero	2013	Español	1	Revista GénEros	Investigación documental y de campo	México	Tania Nadiezhda Plascencia Cuevas	F	Entrevistas semiestructuradas y datos secundarios	Financiero	Mujeres	Empleo	Datos secundarios y narrativas	Mixto
Archivos\\La presencia del género en la vida ..	2016	Español	1	Revista GénEros	Estudio de campo cualitativo	México	María del Rocío Guzmán Benavente	F	Historia de vida	Identidad	Rol de género	Mujer docente-investigadora	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\\La Democracia en Clave de Igualdad	2015	Español	1	Asparkía	Ensayo	No asignado	María Macías Jara	F	Levantamiento bibliográfico	Democracia paritaria	Igualdad efectiva	Género	Revisión bibliográfica	Cualitativo

Archivos\\Las brechas de género...	2021	Español	2	Revista GénEros	Investigación Documental	México	María Luisa Saavedra García	F	Levantamiento documental	Empoderamiento femenino	Índice de brecha de género	Índice de desigualdad de género	Estadística descriptiva y retórica	Cualitativo
Archivos\\Las percepciones de las mujeres en su rol de madres	2019	Español	1	Revista GénEros	Estudio de campo cualitativo	Ecuador	Ana Gabriela Dávila Jácome	F	Entrevistas semiestructuradas	Maternidad	Género	Trabajo	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\\Las Obreras del Pensamiento en la América del Sur	2016	Español	1	Asparkía	Ensayos literarios	América del Sur	Clorinda Matto De Turner	F	Levantamiento bibliográfico	No asignado	No asignado	No asignado	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\\Mapeo de las polític. laborales	2014	Español	1	PNUD-AECID-ONUMujeres	Informe técnico	Chile	Irma Arriagada Acuña	F	Levantamiento documental	Empoderamiento	Políticas públicas	Transversalización de género	Retórica	Cualitativo
Archivos\\Mercados globales del cuidado	2013	Español	1	Revista GénEros	Investigación bibliográfica	No asignado	Teodora Hurtado Saa	F	Levantamiento bibliográfico	Trabajos feminizados	Interseccionalidad	Domesticación del trabajo	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\\Mujeres y saberes, en lo límite de lo ...	2015	Español	2	Asparkía	Editorial	No asignado	Carmen Corona Marzol	F	Levantamiento documental	No asignado	No asignado	No asignado	Ensayo	Cualitativo
Archivos\\Nadar contra la corriente feminismo	2017	Portugués	1	Revista de Estudos Feministas em Teologia e Religiao	Investigación bibliográfica	No asignado	Alessandra Gisele Fagundes Verch	F	Levantamiento bibliográfico	Género	Democracia	Cultura política	Revisión bibliográfica	Cualitativo
Archivos\\Negociaciones en familia, genero trabajo ...Chile	2017	Español	3	Revista Estudos Feministas	Estudio de campo cualitativo	Chile	Verónica Gómez Urrutia	F	Entrevistas semiestructuradas	Género	Conciliación trabajo-familia	Representaciones sociales	Representación social	Cualitativo
Archivos\\No somos feminista Género e igualdad	2016	Español	1	Revista Estudos Feministas	Estudio de casos	Chile	Carmen Gloria Godoy Ramos	F	Entrevistas semiestructuradas	Igualdad de género	Neoliberalismo	Mujeres	Análisis de Discurso	Cualitativo
Archivos\\Percepciones de mujeres jóvenes sobre el trabajo	2021	Español	1	Revista GénEros	Estudio de campo cualitativo	México	Célica Esther Cánovas Marmo	F	Entrevistas semiestructuradas	Perspectiva de género	Espacio social	Medio laboral	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\\Perspectiva comparada de la mujer y del hombre	2012	Español	2	Revista GénEros	Investigación Documental	México	José Juan Cervantes Niño	M	Levantamiento documental	Sector informal	Mujer y desarrollo	Política pública	Análisis de Tendencias	Cuantitativo
Archivos\\Perspectiva de género	2020	Español	4	Revista GénEros	Estudio de campo cuantitativo	México	Agustín Sáñez Pérez	M	Encuesta	Género	Perspectiva de género	Acoso	Chiccuadrado y prueba de hipótesis	Cuantitativo
Archivos\\Políticas públicas para la igualdad de genero	2014	Español	2	CEPAL	Informe técnico	Chile	María Cristina Benavente R.	F	Levantamiento documental	No asignado	No asignado	No asignado	Estadística descriptiva y retórica	Cualitativo
Archivos\\Prácticas de trabajos de mujeres productivas	2021	Español	4	Revista GénEros	Investigación Documental	Argentina	Gabriela del Valle Vergara	F	Levantamiento documental	Mujeres	Trabajo	Prácticas	Estadística descriptiva y retórica	Cualitativo

Archivos\Presupuestos municipales con enfoque de género	2014	Español	2	Revista GénEros	Investigación Documental	México	María Cristina Osorio Vázquez	F	Levantamiento documental	Reformas neoliberales	Municipios	Mujeres	Estadística descriptiva y retorica	Cualitativo
Archivos\Relaciones de género y arreglos en pareja	2018	Español	2	Revista Estudios Feministas	Investigación Documental	Chile	Consuelo Campos Campos	F	Entrevistas semiestructuradas	Padres y madres profesionales	Relaciones de género	Distribución de tareas domésticas	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\Argumentos para un cambio	2019	Español	3	OIT	Informe técnico	Chile	Jae-Hee Chang	F	Levantamiento documental	No asignado	No asignado	No asignado	Estadística descriptiva y retorica	Cualitativo
Archivos\Ser madre y académica de alto rendimiento	2021	Español	1	Revista GénEros	Estudio de campo cualitativo	México	Elisa Cerros Rodríguez	F	Entrevistas semiestructuradas	Imaginario	Maternidad	Académicas de alto rendimiento	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\Trabajo decente, trabajo vulnerable	2014	Español	1	Revista GénEros	Investigación Documental	México	María Antonieta Barrón Pérez	F	Levantamiento documental	Empleo	Desempleo	Género	Estadística descriptiva y retorica	Cualitativo
Archivos\Transversibilidad de género	2012	Español	1	Revista GénEros	Estudio de Casos	México	Flor Marina Bermúdez Urbina	F	Levantamiento documental	Universidad	Transversalidad de género	Igualdad de género	Retorica	Cualitativo
Archivos\Un caso de psicoanálisis con persp. género	2018	Español	1	Revista GénEros	Estudio de campo cualitativo	Uruguay	Jacqueline Elizabeth Bochar Pizarro	F	Historia de vida	Psicoanálisis	Psicoterapia	Género	Análisis de Narrativas	Cualitativo
Archivos\Voces desde la profundidad incorp. laboral	2020	Español	1	No asignado	Estudio de campo cualitativo	México	Laura Elena Zárate Negrete	F	Entrevistas enfocadas	Mujer	Trabajo	Sociedad	Análisis de Narrativas	Cualitativo

Fuentes: Revistas académicas

Elaboración propia

Se observa que los países que más publican sobre los estudios de género es el país de México con 22 artículos, 13 No asignados, 8 Chile, 2 Uruguay, 2 Colombia, 2 Brasil, 2 España, 3 Argentina, 4 América Latina, 1 América del Sur, 1 España-México.

De los 60 artículos de estudio, 30 corresponden a los últimos cinco años y los 30 artículos restantes corresponden a años comprendidos desde el 2011 hasta el 2016. Inicialmente se había planteado los artículos de los últimos 5 años, pero durante el levantamiento se observó que era necesario ampliar el período de publicación, y se observa que el tema parece que ganó más protagonismo en relación a los temas de estudio en la agenda política en los últimos cinco años.

El segundo momento de análisis exploratorio consistió en identificar las categorías de forma automática, con apoyo del NVivo. Esta etapa nos entrega una visión general de los textos levantados, principales temas y categorías teóricas sobre el tema.

La exploración de los textos fue realizada inicialmente con la identificación de las 50 palabras más frecuentes, cuya longitud mínima fue 5 caracteres. En seguida se procedió a depurar el resultado, excluyendo palabras que no tenían ningún significado y que en el programa les nombran como *palabras vacías*. Se decidió también usar el criterio de palabras diferentes, que tengan la misma raíz. El resultado de esta consulta global se ilustra en la figura 3 a continuación.



Figura 3. Nube de 50 palabras más frecuentes
Fuente: NVivo. Elaboración propia

El resultado de la consulta de frecuencia de palabras es la marca de nube donde agrupa las palabras más frecuentes en los textos explorados, siendo estas: mujeres,

género, socialmente, políticos, laboralmente, hombres, económicos, empresas, familias, hombres, igualdad, entre otras.

Para obtener la nube de palabras, se depuró las palabras que no tienen referencia con las palabras que se necesita para el estudio investigativo, cabe mencionar que se realizó 8 depuraciones de palabras, que no tienen ningún significado para el desarrollo del tema (como la eliminación de los pronombres, entre otras palabras llamadas “vacías”).

Como resultado de la segunda exploración, con las 50 palabras más frecuentes y la longitud mínima de 5 palabras similares, se tiene la siguiente información:

1. Mujeres, hay un número total de 4548 palabras que aparecen en los textos, como mujeres, mujeres', mujerismo.
2. Género, es una palabra que aparece 3819 veces en los textos, siendo las palabras similares: genera, generación, generaciones, etc.
3. Político 2235 veces en los textos, siendo las palabras similares: polit, polita, politica, política. politicamente, etc.
4. Socialmente 2193 veces en los textos, siendo las palabras similares: social, sociale, sociales, socialismo, etc.
5. Laboralmente 1786 veces en los textos, siendo las palabras similares: laboral, laborales, laboralmente.
6. Hombres 1394 veces en los textos, siendo las palabras similares: hombre, hombres, hombres', hombres.
7. Económicos 1294 veces en los textos, siendo las palabras similares: econom, economía, economías, económica, etc.
8. Empresas 1202 veces en los textos, siendo las palabras similares: empresa, empresa', empresas.
9. Familia 1034 veces en los textos, siendo las palabras similares: familia, família, familia, familiar, etc.

Se puede observar cómo se sistematiza esta información en la tabla 3.

Tabla 3
Cuadro de palabras similares más frecuentes

Palabra	Longitud	Conteo	Porcentaje ponderado (%)	Palabras similares
mujeres	7	4548	001	mujeres, mujeres', mujerismo
género	7	3819	001	genera, generación, generaciones, generada, generadas, generado, generador, generadora, generadoras, generados, generan, generará, generaría, generaron, genere, generen, genérica, genéricas, genérico, genéricos, genero, generó, género, generoso, generosos
políticos	9	2235	001	polít, polita, politica, política, política', políticamente, políticamente, politicas, políticas, político, político', políticos, políticos
socialmente	11	2193	001	social, sociale, sociales, socialismo, socialista, socialmente
laboralmente	12	1786	001	laboral, laborales, laboralmente
hombres	7	1394	000	hombre, hombres, hombres', hombres
económicos	10	1294	000	econom, economía, economías, economica, económica, económica', económicamente, económicas, económico, económicos
empresas	8	1202	000	empresa, empresa', empresas
familias	8	1034	000	familia, familia, familia', familiar, familiar', familias, familias, families
mujeres	5	899	000	mujer, mujía
igualdad	8	848	000	igualdad, igualdad'
participativa	13	790	000	participa, participaban, participación, participaciones, participado, participamos, participan, participando, participar, participara, participativas, participativo, participativos, participe, participé, participen, partícipes, participó
cambios	7	787	000	cambia, cambiaba, cambiado, cambiamos, cambian, cambiando, cambiar, cambiaremos, cambiaría, cambiarla, cambiarles, cambiarse, cambie, cambié, cambien, cambio, cambios
feministas	10	737	000	femineidad, feminidad, feminidades, feminismo, feminismos, feminista, feministas, feministas'

Fuente: NVivo
Elaboración propia

También se efectuó una exploración global de las palabras repetidas, que se fueron seleccionando y depurando de las palabras que no aportan al estudio, como se puede apreciar en la figura 3.

Figura 3. Cuadro de palabras que aportan para el estudio
Fuente: NVivo. Elaboración propia

También se pudo obtener la ramificación de la exploración global, que es otra forma de visualizar las palabras más frecuentes dentro de un contexto en los textos de investigación. En este gráfico, llamado “cluster”, se observa cómo las palabras están agrupadas a otras, configurando contextos lingüísticos que nos dan pautas sobre cómo el tema está siendo estudiado en las publicaciones.

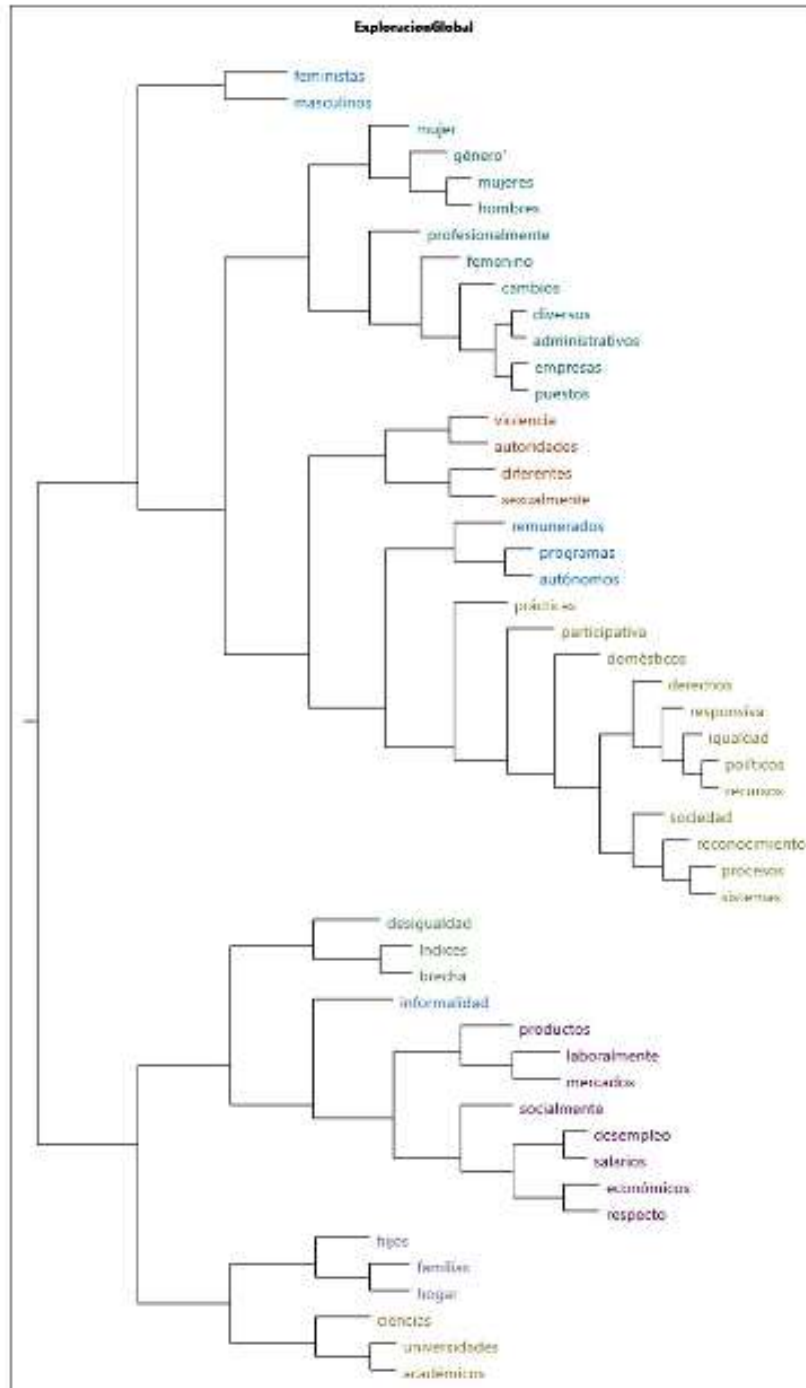


Figura 4. Cuadro de palabras que aportan para el estudio
Fuente: NVivo. Elaboración propia

Cómo se puede observar, los colores similares indican que las palabras aparecen frecuentemente agrupadas. En este sentido, se podría sugerir que los textos agrupan las cuestiones de brechas a la desigualdad (verde); hijos, familias y hogar aparecen en color (gris); prácticas, participativa, sociedad, responsivo, reconocimiento y políticos (verde claro). Generalmente las palabras están agrupadas de forma lógica.

Bardin (2002, 90) menciona las siguientes etapas del análisis de contenido son el proceso de codificación y de categorización. Para la codificación, se procedió a leer cada artículo e identificar cuáles son los términos y los temas que son tratados en cada artículo, y a partir de los resultados de esta etapa, se elaboró la matriz de códigos que a continuación se presenta:

Tabla 4
Matriz de códigos

Nº	Libro/artículo/revista	Código	Definición
1	Análisis de los Informes de Evaluación del Impacto de Género de los presupuestos públicos elaborados en Andalucía durante la vigencia del «Decreto 93/2004, de 9 de marzo, por el que se regula el Informe de Evaluación de Impacto de Género en los proyectos de Ley y Reglamentos que aprueba el Consejo de Gobierno»	Perspectiva de género	Analiza el impacto diferenciado que tiene los presupuestos de los gobiernos sobre mujeres y hombres e introducir las medidas necesarias para responder a las necesidades de ambos
		Impacto de género	Hace referencia al análisis sobre los resultados y efectos de las normas o las políticas públicas en la vida de mujeres y hombres, de forma separada, con el objetivo de identificar, prevenir y evitar la producción o el incremento de las desigualdades de género.
		Brecha de desigualdad entre varones y mujeres	Elemento indispensable en la formulación del presupuesto y en la redacción de políticas públicas
2	Argumentos para un cambio	Igualdad de género	Significa también una gestión económica adecuada
		Diversidad de género en puestos de dirección	Puede mejorar el rendimiento organizativo de éstas
		Equilibrio de género en organizaciones	Incremento de rentabilidad y productividad; de la potenciación de su capacidad de atraer y retener el talento; de una mayor creatividad, innovación y apertura; de la mejora de su reputación y de su capacidad de evaluar mejor el interés y la demanda del consumidor
		Cultura inclusiva de género	Desde la organización proporcionando un entorno seguro, políticas favorables para la familia y oportunidades de crecimiento, brindando igualdad de oportunidades, mujeres que desempeñen roles de liderazgo
		Las paredes de cristal	Llamada la segregación profesional dentro de las funciones directivas de una empresa, la cual limita la reserva de talento femenino que las empresas podrían aprovechar para cubrir los puestos vacantes en la esfera de la dirección general o ejecutiva
		Brecha de género salarial	Representa la diferencia promedio entre los ingresos de mujeres y hombres en la fuerza laboral; se la conoce como una medida establecida internacionalmente de la posición de las mujeres en la economía en comparación con los hombres.
		Participación política	Participación en dos contextos, oportunidades y retos que enfrentan y confrontan

3	Avances y retos de la participación de las mujeres en México: entre los partidos políticos y las organizaciones de la sociedad civil	Roles de género	Es el conjunto de comportamientos, manera de pensar y actividades que la sociedad dice que son los correctos para cada sexo
		Igualdad de oportunidad	Traducido en desarrollo social, económico, armónico y sostenible
		Discriminación	La nacionalidad y ciudadanía, la salud, la educación, los derechos maritales, los derechos laborales, la patria potestad y los derechos a la propiedad y a la herencia. Estas formas de discriminación contra la mujer menoscaban el empoderamiento de la mujer.
		Poder como recurso	Bien social positivo concentrado en ciertos grupos, es decir, su distribución es desigual entre hombres y mujeres
		Poder como denominación	Se enfoca en las relaciones de opresión
		Poder para	Empoderamiento como una capacidad, tanto para transformar las condiciones propias como las colectivas
		Elementos culturales	Determinan las condiciones de participación entre sexos sean desiguales, asignando a las mujeres roles "de segundo orden"
		Empoderamiento	Que trascienda condiciones personales y se dirija a la construcción de una nueva realidad social
4	Carreras laborales de varones y mujeres en la industria del calzado y del petróleo en el contexto de reestructuración empresarial argentino: análisis desde una perspectiva de género	Perspectiva de género	Refiere tanto a las mujeres como a los varones, enfatizando la dinámica relacional entre el universo femenino y el masculino. Ello permite comprender la lógica de construcción de identidades y las relaciones de género como parte de una determinada organización de la vida social.
		Género	Es una construcción social que, a partir de las diferencias biológicas, adjudica roles y funciones predeterminadas a cada sexo en la reproducción social
		Carrera laboral	la distribución de ocupaciones, la forma de reclutamiento, la promoción interna o la contratación en el mercado externo, etcétera, y sirve a nivel empresarial como procedimiento fundamental para la asignación de posiciones y salarios. Centrada en el paradigma de las competencias
		Trabajo doméstico	Mujer encargada de cuidar a la familia y la vivienda. Encargándose de la preparación de alimentos, la limpieza de la casa y de la ropa, la socialización y crianza de sus hijos y la obligación de hacerlos asistir a la escuela
		Patrones de género	división del trabajo al interior del hogar basado en el trabajo doméstico de la mujer y en el trabajo extra-doméstico del varón
		Igualdad de condiciones	Era potestad de los supervisores decidir qué trabajador era más apto para ocupar el lugar vacante
		Cambio cultural	Al interior de la organización, para mejorar la productividad de los trabajadores, garantizando la calidad en los procesos y en los productos. Basada en el trabajo por objetivos, la formación continua, las normas ISO de calidad total como meta ineludible a alcanzar y una fuerte política de seguridad, salud y prevención
		Ascensos	Definidos por la empresa y evaluados por los supervisores y jefes, en función de la formación adquirida en el proceso de trabajo y del paso del tiempo en el puesto laboral que tuvieran los/as trabajadores/as.
5	Competitividad y discriminación por género en salario para ocho nodos turísticos mexicanos	Brecha salarial por género	Porcentaje resultante de dividir dos cantidades: la diferencia entre el salario de los hombres y las mujeres, dividida entre el salario de los hombres
		Discriminación salarial	Promedio de las retribuciones brutas por hora de las mujeres como porcentaje del promedio de las retribuciones brutas por hora de los hombres (Sallé y Molpeceres, 2010), y que mide la diferencia salarial entre mujeres y hombres en un momento y espacio determinado.
		Competitividad salarial	Capacidad para sostener e incrementar la participación en los mercados internacionales, con una elevación paralela del nivel de vida de la población (a mayor ingreso, mayor competitividad salarial)
		Ingresos de mujeres	Condición de vulnerabilidad que afecta su autonomía y empoderamiento económico, debido a que existe una proporción considerable de mujeres que no tienen ingresos propios y, por otro lado, las que cuentan con

			ingresos tienen notables diferencias respecto a los hombres en la magnitud de sus ingresos y en la composición de los mismos.
6	Conflicto trabajo-familia, equilibrio y bienestar en mujeres trabajadoras de una empresa de retail, dependiendo de su rol de proveedor	Conflicto trabajo-familia	Creencias sociales, teniendo un papel fundamental en el desarrollo de la identidad social. Mujer vista como responsable sólo de los cuidados y las labores domésticas, mientras que el hombre subsiste la atribución de que posee la obligación de la producción
		Equilibrio trabajo - familia	Forma positiva del trabajo en la familia, que incide en el bienestar del trabajador
		Mujer en el mercado laboral	Incorporación de la mujer al mundo laboral, aunque todavía existen barreras para la inserción y permanencia de las mujeres, debido a las desigualdades laborales existentes con el sexo masculino
		Desigualdades	Apuntando como responsable a las funciones estereotipadas, las que se interponen en las oportunidades otorgadas a las mujeres para poder incorporarse al mundo laboral en igualdad de condiciones que el sexo masculino
		Mujeres jefas de hogar	Tendencia a hacerse responsables sobre las tareas del hogar en la misma medida o hasta en mayor nivel que las mujeres no proveedoras del hogar
		Monoparental	Es aquella persona que sola ha tomado las riendas de la familia, la que se encargará tanto del cuidado como de la educación de sus hijos y/o hijas
		División sexual	Hace que la labor masculina tenga una mayor valoración al trabajo realizado por mujeres
		Participación laboral de la población femenina	Las responsabilidades del hogar hacen que la tasa de participación laboral de la mujer sea más baja a la de los hombres y aún más en mujeres casadas
		Reconfiguración de las tareas del hogar	Distribución inequitativa de la carga del trabajo en el hogar entre hombres y mujeres, teniendo como consecuencia una jornada de trabajo más extensa en mujeres que en hombres
		Costos para contratar mujeres	Dichos costos frenan su inserción, costos regulatorios, independientes y costo para la mujer al incorporarse al mercado laboral
7	Desafíos de equidad de género no século XXI	Empoderamiento de las mujeres	No sólo como derechos humanos, sino también como la vía para alcanzar los Objetivos de desarrollo del Milenio y el desarrollo sostenible.
		Desigualdad de género	Proceso histórico y complejo de relaciones sociales, basado en la creencia de que las diferenciaciones sexuales, donde lo femenino es inferior a lo masculino, justifican y legitiman relaciones de dominación y privilegios de unos (hombres) sobre otras (mujeres) en todos los referentes sociales
		Emancipación femenina	Proceso histórico por el cual las mujeres han reivindicado y conseguido, en numerosos casos, la igualdad legal, política, profesional, social, familiar y personal que tradicionalmente se les había negado. Es decir, la emancipación femenina es la historia de cómo las mujeres se liberaron de una gran parte de la opresión que el patriarcado ejercía sobre ellas solo por ser mujeres.
		Equidad entre hombres y mujeres	Siendo la igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y los hombres, y las niñas y los niños
8	Desigualdad, mercado laboral y educación superior en América Latina	Relación entre profesión y mercado de trabajo	Recae sobre ambientes sociales sobre los cuales confluyen contextos institucionales, expectativas ocupacionales, marcos regulatorios, trayectorias laborales y estrategias empresariales de muy variado orden y complejidad
		Mercado de trabajo	Presencia de empleos eventuales o de medio tiempo, sin ningún tipo de garantía salarial o laboral, bajo estrategias de subcontratación, de baja remuneración y ajenos a un sistema general de prestaciones.
		Desigualdades socioeconómicas	traducidas en un marcado empobrecimiento, exclusión, precariedad y falta de oportunidades de desarrollo para importantes grupos de la sociedad latinoamericana
		Inserción laboral	Se basan en promover el empleo y el apoyo a la creación de nuevos puestos de trabajo, para incorporar al mercado laboral a aquellas personas que tienen dificultades para el acceso normativo, personas normalmente, en situación de riesgo de exclusión.

9	Dimensiones organizacionales de la violencia en el trabajo en Chile considerando diferencias ocupacionales y de género	Violencia laboral	Problemas sociales emergentes que mayor preocupación provoca por su creciente magnitud, impacto y consecuencias a nivel personal, organizacional y social
		Violencia laboral en el lugar de trabajo	Cualquier acción, todo incidente o comportamiento que no pueda considerarse una actitud razonable y con el cual se ataca, perjudica, degrada o hiere a una persona dentro del marco de su trabajo o debido directamente al mismo
10	Directivas y empresarias. Mujeres rompiendo el techo de cristal	Techo de cristal	Son los obstáculos que impiden que una mujer alcance puestos de alto nivel en las organizaciones
		Liderazgo femenino	Más relacional, flexible y menos jerárquica
		Invisibilidad de la mujer	Aumentar el grado de participación de las mujeres y su presencia en los foros de debate y toma de decisiones, fomentar una imagen de las mujeres sin estereotipos y más equilibrada
11	Diversiones: producciones y prácticas de género	División sexual del trabajo	Feminiza y masculiniza las tareas, aunque esto sea cambiante en los diversos contextos social
12	El mercado laboral en América Latina: pasado, presente y futuro	Condiciones de trabajo y género	Una condición de trabajo es cualquier característica que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos; y cabe enmarcarlas junto a las condiciones de empleo y las condiciones de vida
		Precarización del trabajo	La precarización laboral entendida como ese proceso continuo y dinámico de degradación y pauperización de las condiciones de trabajo y empleo es una realidad que no se puede a nivel mundial
13	El papel de las mujeres en la construcción de soberanía alimentaria	Perspectiva de género	Se puede considerar como una conciencia feminista para lograr la vindicación de las mujeres trabajadoras del campo como trabajo productivo, donde sus saberes sean valorados socialmente
		Mujeres campesinas	Su participación en la vida rural es un papel secundario, ya que su participación ha tenido que enfrentar una doble problemática atada al campo: la feminización de la agricultura y la feminización de la pobreza
		Feminización de la pobreza o feminización del empobrecimiento	Significa que las mujeres a pesar de su actividad laboral mantienen una relación casi inherente entre la pobreza y su vida campesina
		Triple jornada laboral para mujeres campesinas	Trabajo doméstico, el cuidado del esposo y los hijos/as, el cuidado de los animales y las hortalizas
		Feminización de la agricultura	Mujeres campesinas en condiciones de desigualdad al no tener derecho a ser dueñas de la tierra que cultivan
		Desigualdad de género	Menos retribución económica por su trabajo con referencia al pago de los hombres, tienen poco acceso a crédito y financiamiento, capacitación agrícola, educación y nuevas tecnologías como factores que podrían ayudarles a mejorar su producción
		Trabajos femeninos	no calificados, peor remunerados que los asignados a los varones
14	El progreso de las mujeres en el mundo 2015-2016. Transformar las economías para realizar los derechos resumen	Gobiernos nacionales y organismos internacionales	Los gobiernos han asumido compromisos vinculantes relacionados a derechos humanos de las mujeres, acceso de las mujeres a empleos decentes, mejor nivel de salud y educación. Es posible reducir las desigualdades de género a través de actuaciones políticas
		Desigualdades en términos de ingresos	Las mujeres siguen recibiendo en todo el mundo un salario diferente por un trabajo de igual valor y tienen menores probabilidades que los hombres de cobrar una pensión, lo que resulta en grandes desigualdades en términos de ingresos a lo largo de su vida.
		Dotar de poder económico a las mujeres	Diversos actores, organismos bilaterales y multilaterales, gobiernos, organizaciones de la sociedad civil y el sector privado han reconocido la necesidad de dotar de poder económico a las mujeres.
		Igualdad sustantiva	Requiere transformar de un modo fundamental las instituciones económicas y sociales — incluidas las creencias, las normas y actitudes que las moldean— en todos los niveles de la sociedad, desde los hogares hasta los mercados de trabajo y desde las comunidades hasta las instituciones políticas locales, nacionales y mundiales
			Presencia desproporcionada en los puestos administrativos y de apoyo, en comparación con las

		Segregación ocupacional basada en el género	ocupaciones de gestión, y las sustanciales brechas salariales de género son una característica de prácticamente todos los mercados laborales
15	El suelo pegajoso y el techo de cristal en los principales despachos jurídicos en México	Suelo pegajoso	Se entiende como todas aquellas dificultades que enfrentan las mujeres ya graduadas para acceder a los primeros niveles de la carrera. Esta barrera está ligada a “prácticas concretas que plantea el espacio privado como el “natural” para las mujeres y que “pega” o adhiere a las mujeres a las tareas de cuidado”. Barrera impuesta a las mujeres que quieren acceder a sus primeros empleos.
		Techo de cristal	Barreras basada en prejuicios hacia las mujeres, hecho que les impide alcanzar puestos de alto nivel y que les imposibilita alcanzar puestos de liderazgo y poder para los que se encuentran capacitadas.
		Mujeres líderes	A su visibilidad y favoreciendo su trabajo colectivo; crear espacios para que las mujeres compartan sus experiencias con impacto directo en la cultura de la organización
16	El vacío del género	Género	Explicación sobre la desigualdad entre los sexos
		Desigualdad de género	Es la forma moderna de decir «subordinación de las mujeres»
		Conflicto de género	Es la versión moderna de la «lucha entre los sexos».
		Violencia de género	Resume, en términos modernos, el catálogo de formas de «maltrato a las mujeres»
		Librarse del género	Es libramos de las identidades y de las etiquetas que éstas producen: ser mujer, ser heterosexual, ser gay, lesbiana o bisexual, transgénero, transexual, travesti o queer.
17	Empleo femenino, pobreza y desigualdad	Desigualdad y pobreza	La pobreza se entiende como la carencia de recursos que impide a las personas cumplir algunas actividades básicas
		Feminización de la pobreza	Es reconocer que hombres y mujeres sufren la pobreza de manera diferente, y que el género es un factor, como la edad, la etnia y la ubicación geográfica, entre otros, que incide en la pobreza y aumenta la vulnerabilidad de las mujeres a padecerla
18	Empoderamiento como representatividad das mulheres na sociedade	Empoderamiento femenino	Conciencia expresada por acciones que fortalecen y desarrollan la equidad diferenciándose del feminismo, aunque interconectados
		Cultura machista	El hombre domina religión, política, social, cultural y artístico
19	Estructura productiva y desigualdad salarial: evidencia para América Latina	Trabajo calificado	Es el que se genera como resultado de contar con las herramientas tecnológicas, técnicas y de formación para ejercer y desempeñar las labores de manera precisa y eficiente.
		Estructura productiva	Los autores consideran la participación de los sectores económicos en el valor agregado manufacturero como medida del cambio estructural
20	Estudio comparativo sobre las medidas de conciliación trabajo-familia: España-México	Conciliación trabajo-familia	Generalmente, son las mujeres quienes enfrentan la dificultad, debido a los roles asignados tradicionalmente como hombre-proveedor y mujer-cuidadora, ya que la sociedad y los intereses creados no se construyeron ni se han adaptado para el arribo masivo de las mujeres al mercado laboral
		La transversalidad de género	Conocida también como mainstreaming de género, se refiere a la incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas y los programas públicos, con la finalidad de implementar, evaluar y revisar las políticas, teniendo en cuenta la dimensión de género
		Equilibrio de la vida personal y laboral de mujeres y hombres	Evitar que las labores domésticas y de cuidados recaigan de manera exclusiva en ellas.
		Conciliación	Para alcanzar la socialización se requiere romper los modelos de división sexual
		Barreras culturales o ideológicas	Tales como las representaciones tradicionales de género y familia; y barreras políticas, como la legislación y el mercado laboral.
		Permiso maternidad	Es el período de descanso laboral que tiene todo trabajador, hombre o mujer, en los casos de parto,

			adopción o acogimiento, sin perder sus derechos salariales ni laborales
		Permiso paternidad	Es el período de descanso correspondiente a un lapso de tiempo que tienen los trabajadores a partir de la fecha del nacimiento del hijo/a, sin perder sus derechos salariales ni laborales
		Reducción de jornada laboral por lactancia	Es la reducción de la jornada laboral se presenta por el nacimiento, adopción o acogimiento de uno o más niños/as, para que durante cierto tiempo sean alimentados.
21	Factores de vulnerabilidad femenina que impiden la inserción laboral ordenada	Vulnerabilidad laboral	Es una manifestación de la precariedad de las condiciones del empleo a la que se enfrentan los/as trabajadores/as en el mercado de trabajo.
		Crear políticas organizacionales	Medidas como flexibilidad de horarios, servicios de asistencia en labores domésticas, permisos laborales y, en general, beneficios organizacionales, han mostrado un incremento en los niveles de bienestar y satisfacción en las trabajadoras
		Diferencia de ingresos entre hombre y mujer	“Es un indicio de comportamientos discriminatorios hacia la mujer”
		Cultura trabajo-familia	Es la filosofía o la estructura de creencias que es sensible a las necesidades familiares y que está a favor de que el trabajador pueda armonizar su trabajo con su vida familiar
		Mercado laboral	Discrimina a la mujer por ser madres, o por el simple hecho de que puedan serlo; lo que se llama discriminación estadística.
		Igualdad no será posible	Mientras no exista corresponsabilidad en los cuidados, en donde participe de manera equitativa la pareja, se tenga acceso a recursos para el apoyo y cuidado de los hijos
22	Factores salariales y emocionales asociados a la satisfacción laboral en Colombia en el 2018	Factores emocionales de los trabajadores	Están asociados de manera positiva o negativa con la satisfacción laboral
		Satisfacción laboral	Está relacionada de manera directa con factores monetarios y emocionales y no contar con salarios u otras bonificaciones
		Factores relacionados negativamente con la satisfacción del trabajador	Psicológicas, físicas o ambientales, puesto que son un indicador relevante de la salud física y mental de los trabajadores y, por ello, está vinculado a la calidad de los empleos
23	Familias y relaciones patriarcales en el México contemporáneo	Cultura patriarcal	Manifestación e institucionalización del dominio masculino sobre las mujeres y niños y niñas de la familia y la ampliación de ese dominio sobre las mujeres en la sociedad en general
		Relaciones patriarcales	Son “una forma específica de las relaciones de género en las que las mujeres habitan una relación subordinada”
		Los hogares monopaternales	Señala que el padre soltero sigue fungiendo como la autoridad moral máxima y como el proveedor principal.
24	Feminismos, perspectiva de género y psicoanálisis	Psicoanálisis	Permite entender que el androcentrismo no obedece a las personas sino a la época y los límites que ésta impone a la ciencia.
		Feminismo	Movimiento social y cultural y como un conjunto de teorías en torno a la situación y condición de la mujer que se reúnen en un proyecto político singular
		Condición sexual de la mujer	Hace que una mujer nazca en una situación de opresión; y ésta es una de las tantas formas de opresión que un ser humano puede sufrir
		Mujeres	Definidas en condiciones de opresión compartidas por todas nosotras en tanto sexo, pero a la vez diferenciadas en tanto mujeres múltiples: en función de etnia, clase, edad, género.
		Mujerismo	Es una concepción que “esencializa el hecho de ser mujer, idealiza las condiciones ‘naturales’ de las mujeres y mistifica las relaciones entre mujeres.
25	Fundamentación feminista de la investigación participativa:	Epistemología feminista	Desde el feminismo se defiende que el sujeto del conocimiento es un individuo histórico particular cuyo cuerpo, intereses, emociones y razón están constituidos por su contexto histórico concreto y son especialmente relevantes para la epistemología. El compromiso político con el cambio social es uno de los principales rasgos constitutivos de las epistemologías feministas y también una de las características

	Conocimiento, género y participación, o del diálogo necesario para la transformación		principales que las distinguen de otros tipos de teorías del conocimiento.
		Transformación	No se trata sólo de participar para lograr el desarrollo, sino de participar para transformar y ser protagonista del cambio social
		Perspectiva feminista	Visibiliza los sesgos, cargas ideológicas, desigualdades y relaciones de poder de género subyacentes a la producción misma del conocimiento
		Teoría feminista	Basada en la concepción de poder como relación y del patriarcado como conjunto de relaciones
26	Género, trabajo y proyectos de vida: ¿“Rarezas” de jóvenes empacadores/as colombianos/as?	Proyectos de vida	Implica una percepción particular del tiempo, asociada a la idea de “planear” la trayectoria vital de manera consciente y programática, usando para ello recursos materiales y simbólicos concreto. En otras palabras, es el establecimiento de metas que se aspiran realizar a corto, mediano y largo plazo. El resultado de ello puede ser (o no) la obtención de objetos, reconocimientos, habilidades, entre otros aspectos materiales e inmateriales
		Género y cruce de diferencias	Autores/as de la llamada corriente queer señalan que la diferencia sexual biológica es antecedida por el género
		Estudios feministas y estudios queer	Concuerdan en que aquello que entendemos por hombre o por mujer, pese a que varía culturalmente, siempre está atravesado por una jerarquización que dictamina lo masculino como superior a lo femenino
		El Trabajo	Construye identidad a partir de la acción de trabajar en sí, y no de tener vínculos.
		Trabajo subvalorado y sobrevalorado	Hoy predomina un ambiente donde el trabajo es subvalorado en su papel histórico de construcción de lazos sociales; y sobrevalorado como medio para privilegiar los intereses empresariales por encima de los derechos laborales.
27	Hacia una redefinición de las identidades de género	El Género	El género es un ordenador primario de significación porque todas las concepciones que nos formamos del mundo están generalizadas
		Identidades de género	Es la percepción subjetiva que un individuo tiene respecto a su propio género, al margen de su orientación sexual o sus características sexuales biológicas. Dicho de otra manera, es la identificación personal, íntima psicológica o psíquica de una persona tiene respecto al género masculino, femenino o alguna independiente al sexo biológico con el que haya nacido
		Género imaginario	El género imaginario clasifica a los seres humanos en hombres y mujeres
		Género como frontera	Entre disciplinas: el psicoanálisis, la antropología, la sociología, los estudios culturales
28	Identidades de género, machismo y masculinidades en San Martín Tilcajete, Oaxaca: reflexiones en torno a la justicia social a partir de un estudio de caso	Feminismo y perspectiva de género	Tienen su fundamento en luchar contra la subordinación de las mujeres.
		Masculinidad hegemónica	Definida como forma dominante de masculinidad en la jerarquía de género, que constituye “la configuración de prácticas de género que legitiman el patriarcado al garantizar la posición dominante de los hombres y la subordinación de la mujer
		La masculinidad	Se refiere a la forma aceptada de ser un varón adulto en una sociedad concreta; es decir, aquello a lo que se denomina “hombre de verdad” o “auténtico hombre” es en realidad algo incierto y precario, como un premio a ganar o conquistar con esfuerzo
		Machismo	Es parte del sistema ideológico, conformado por un conjunto de representaciones, elementos, actitudes, comportamientos, creencias, prácticas y prejuicios, resultado de la cultura patriarcal más amplia como sistema de poder y dominación, a partir de los cuales se discrimina jerárquicamente a mujeres y hombres en virtud de su condición genérica, sistémicamente dando primacía a los hombres
		Tipos de violencia de género	Sexual, física, conyugal, familiar, laboral, patrimonial, psicológica, intelectual, simbólica, lingüística, económica, jurídica y política
		Identidades culturales	Generar nuevos significados que apunten hacia relaciones más justas y equilibradas entre los géneros de las nuevas generaciones.

29	Igualdad de género y conciliación familiar: entrevista con Nuria Pumar Beltrán	Derecho a conciliar la vida laboral con la familiar	La familia constituye una parte importante de la vida personal para la mayoría de las personas a lo largo de su ciclo vital. Además, el término «conciliación» refleja las tensiones inherentes a la relación entre las responsabilidades profesionales y las responsabilidades familiares.
30	Interpretaciones Feministas y multidisciplinarias de género	Interpretaciones feministas y multidisciplinarias de género	La equidad de género es un asunto ético, moralmente pertinente, relevante, y de justicia social. Es asumir el riesgo de la perspectiva feminista
		Mujeres, violencia y espiritualidad	Proceso de intervención psicológica
		Mujeres en los partidos políticos	Derribar el techo de cristal (barreras estructurales, organizacionales, psicosociales) en el que están inmersas las mujeres es una tarea titánica, en particular en lo que se refiere al ascenso de las mujeres a los puestos de elección popular.
		Ideales del feminismo	La solidaridad, comunicación abierta y constante, la cooperación y la reflexión para afinar relaciones horizontales y democráticas.
31	La ciudad feminista, una utopía como guía para la igualdad de Leslie Kern	Sistema transitorio masivo	Reflejan problemas de desigualdad que han recibido poca atención, a pesar de que el tránsito es un área relevante del activismo urbano de las mujeres
		Igualdad social	Para alcanzarla cada decisión de planificación, política y presupuesto se debe considerar con el objetivo de alcanzar la igualdad social.
		Identidades, sueño y metas	Se construyen junto a nuestras amistades, en lugar de a través de los caminos tradicionales del matrimonio y de la familia, y las ciudades están proporcionando los entornos donde las mujeres podemos mantener estas conexiones a lo largo de nuestras vidas.
32	Democracia en clave de igualdad Entre la alternancia y las listas abiertas para la igualdad	Igualdad efectiva de mujeres	Se dará cuando se considere por todos los poderes públicos, los agentes sociales y los ciudadanos y ciudadanas no sólo un valor jurídico y social, sino, también, un valor democrático
		Democracia paritaria	No significa más que entender que, en democracia, las mujeres y los hombres han de formar parte de las élites políticas para que la defensa de sus intereses y de sus derechos no quede en manos ajenas. Por ello, también constituye una garantía para la salvaguarda de la igualdad en la realización de los derechos sociales y políticos de las mujeres y de los hombres
		Presencia equilibrada	La presencia equilibrada de mujeres y hombres implica la idea de ejercicio pleno de la ciudadanía y de completud de la Democracia
		Paridad	Supone llevar al máximo extremo la igualdad jurídica y real para acabar con la jerarquía de género
		Desigualdad entre hombres y mujeres	Se ha de tener muy presente que la desigualdad entre hombres y mujeres no se produce desde la legalidad, sino desde las estructuras de las instituciones y desde el poder.
33	La experiencia colectiva como camino: transversalización de la perspectiva de género en la Universidad Autónoma de Guerrero	Las definiciones se repiten con otros libros/revistas, etc.	-
34	La experiencia de ser mujer	Violencia de las mujeres	La violencia contra mujeres y niñas es una de las violaciones de los derechos humanos más extendidas, persistentes y devastadoras del mundo actual sobre las que apenas se informa debido a la impunidad de la cual disfrutaban los perpetradores, y el silencio, la estigmatización y la vergüenza que sufren las víctimas.
35	La frontera de posibilidades de desigualdad en América Latina	El nivel máximo de desigualdad	Es creciente con el nivel de ingreso de la economía, lo cual origina una frontera de posibilidades de desigualdad
		Las definiciones se repiten con otros libros/revistas, etc.	-
36	La historiografía feminista y los estudios de las ciencias. Nuevos marcos metodológicos	Estudios feministas	Consiguieron finalmente desvelar los sesgos del paradigma androcéntrico en la conceptualización del saber y en la creación y organización de sus instituciones académica
			Modelos históricos de exclusión/ inclusión de las mujeres, al tiempo que han recuperado explícitamente la participación activa de las mismas. Ocupa un lugar

		Historiografía feminista	relevante, tanto por su contribución a los cambios metodológicos como en las nuevas herramientas conceptuales
37	La imaginación en la globalización Apuntes desde una perspectiva feminista	Globalización (perspectiva feminista)	La globalización es entendida fundamentalmente como un proceso económico; sin embargo, conviene ampliar su significado ya que, en la práctica, constituye la expansión a nivel mundial de unas formas de pensamiento y de una cultura -la occidental- que implican el mercantilismo, la explotación de la Naturaleza y, de hecho, la marginación de los más desfavorecidos: mujeres, pobres y culturas no occidentales.
38	La mujer en el sector financiero mexicano	Mujeres en sectores exigentes	El mayor crecimiento y apertura de oportunidades de empleo especialmente para las mujeres se encuentra en el sector servicios, puestos mejor remunerados y que demandan niveles de instrucción muy elevados (servicios financieros)
		Evaluación de desempeño -sector financiero	Ha reducido las diferencias cuantitativas en la participación de hombres y mujeres.
		Jornada laboral exigente	Las mujeres encuentran dificultades para acceder a ciertos puestos de responsabilidad, principalmente por la disponibilidad de horario que estos requieren
		Campo ocupacional sector financiero	Trabajan más mujeres que hombres, sin embargo, cabe señalar que los puestos gerenciales y de toma de decisiones están ocupados principalmente por el sexo masculino, mientras que los puestos de recursos humanos y de atención directa al cliente están ocupados mayoritariamente por el femenino
		Sueldos no acordes	No van acorde al nivel de estudio ni responsabilidad, considerándolos como bajos vs. la responsabilidad que representa
		Ascensos	Se acentúan diferencias, los hombres aspiran un cargo gerencial o directivo, las mujeres desean un ascenso, pero no desean ampliar su jornada laboral por cuestiones personales y familiares
39	La presencia del género en la vida personal y laboral de académicas investigadoras universitaria	Identidad	Psicológicamente, la identidad responde a la construcción del yo personal y social a través de procesos de reconocimiento e identificación de valores
		Rol de género	Los roles de género son los comportamientos que ha creado la sociedad para identificar a las personas como femenina o masculina. Son estereotipos que socialmente han sido impuestos y aceptados
		Identidad de género	La identidad de género significa “la ubicación propia y la de otros sujetos en referencia a su cultura [y a] la catalogación de una persona en un grupo o categoría [...] que asume determinados rasgos o conductas”
		Cultura de género	Centrada en un principio de equidad y en la concepción y distribución de actividades y tareas para las mujeres y los hombres en los ámbitos público y privado
		Espacios mixtos	Es necesario crear espacios mixtos (mujeres y hombres) para el encuentro, el diálogo, la elaboración y la sistematización conjunta de esas propuestas.
40	Las brechas de género y el empoderamiento femenino en México	Discriminación de género	Disparidad de condiciones entre hombres y mujeres por el sólo hecho de pertenecer a uno u otro sexo
		Empoderamiento femenino	El empoderamiento de las mujeres y las niñas es potenciador de la prosperidad y el bienestar de las sociedades.
		Salud y empoderamiento	Alcanzar un nivel óptimo de empoderamiento físico y mental de niñas y mujeres
		Empoderamiento económico	Capacidad para gestionar y decidir sobre el uso de los recursos financieros y productivos.
		Empoderamiento político	Se traduce en la realización de cambios legislativos y políticas públicas que impulsen la equidad de género y consoliden la democracia
		Índice de desigualdad de género	Muestra desventaja en que se encuentra la mujer respecto al hombre y considera tres dimensiones: salud reproductiva, empoderamiento y mercado laboral
		Índice de brecha de género	El propósito de medir, a nivel de países, el estado de avance de la mujer en cuatro aspectos: salud, educación, economía y participación política.
41	Las obreras del pensamiento en la América del Sur (1895) ¹ (Lectura hecha por la autora en el Ateneo de Buenos	Las definiciones se repiten con	-

	Aires, el 14 de diciembre de 1895)	otros libros/revistas, etc.	
42	Las percepciones de las mujeres sobre su rol de madres y periodistas en medios de comunicación ecuatorianos	Espacios confinados	Lugares que ha ejercido las tareas domésticas, relacionadas no solamente con los quehaceres, sino con su capacidad de proveer amor, protección y dar soporte a los suyos
		Sistema de trabajo y percepciones de maternidad	No permuten desarrollarse a plenitud y la han llevado día a día a reinventar nuevas maneras de equilibrar estos dos ámbitos
		Desarrollo personal femenino	Es aquel en que cada vez las mujeres tienen mayores expectativas y es el de su capacidad de acción exterior, el del empleo, el del reconocimiento social
		Roles e identidad de género	Continúan presentes y muy arraigados en mayor o menor medida sobre las mujeres
		Sectores medios	Donde la vida profesional de las mujeres le fue ganando terreno al ámbito de lo doméstico la maternidad se ha resignificado, ya no se trata de la única vía posible de realización para las mujeres, sino de una opción entre otras.
		En el contexto Ecuatoriano	La mujer sigue desempeñándose como el pilar fundamental de la familia, en quien recae la mayor parte de las responsabilidades referentes al trabajo doméstico y de cuidados, y a otras tareas cotidianas del hogar, incluyendo la de formar buenos seres humanos
		La maternidad	Simone de Beauvoir, percibe como una actividad alienante que limita a las mujeres impidiéndoles cumplir con un destino más trascendente: mientras son reproductoras, no hacen más que reproducir el orden existente.
		La decisión de ser madre	Pese que se ha retrasado la maternidad sigue siendo una de las opciones para la mayoría de las mujeres; el ideal de la maternidad sigue arraigado en el imaginario de muchas.
		Supermujer	El estereotipo combina rasgos de los modelos clásicos y hegemónicos (madre-esposa) reducidos a lo privado, con un perfil orientado hacia lo público
		Procesos discriminatorios en la organización	Falta de apoyo para el cuidado infantil, actitudes abiertas sexistas y el acoso sexual, impacto psicológico, inconsciente de las organizaciones sobre la mujer
		Para alcanzar un puesto alto en el medio	La mujer debe invertir muchas horas de trabajo extenuante y esforzarse al extremo, alejándose de su vida personal casi como condición para lograrlo.
43	Mapeo de las políticas laborales y sociales para la inserción laboral de las mujeres en Chile	Empoderamiento	Se refiere al sentido de autovaloración de las mujeres y a su identidad social, su deseo y habilidad de cuestionar su estatus de subordinación e identidad, su capacidad de ejercer un control estratégico sobre sus propias vidas y renegociar sus relaciones con otros/as, y su habilidad para participar en igualdad de condiciones con los hombres en la transformación de las sociedades en las que viven, de manera de contribuir a una distribución más justa y democrática del poder y de las posibilidades
		Autonomía económica	La autonomía económica se refiere a la capacidad para acceder a bienes y servicios necesarios para satisfacer sus necesidades y deseos de manera independiente
		El Estado	Debe crear programas orientados a las mujeres es la persistencia de las dificultades para incorporar un análisis de género en las políticas y programas públicos
		Mapeo de programas	Se confirma la necesidad de mayores esfuerzos de reorientación de las políticas y de los programas existentes para la incorporación de las mujeres al mercado laboral en trabajos de calidad y para aumentar la autonomía económica de las mujeres
		Mejores condiciones laborales para mujeres	Regularizar contratos, reducir las subcontrataciones, garantizar los derechos laborales sería un paso adelante, contar con trabajos decentes, es decir, en empleos de calidad, con seguridad social, derechos laborales y mejor representación sindical
		Trabajar con el sector empresarial	Derribar estereotipos de género y propiciar el aumento de la contratación de mano de obra femenina en igualdad de condiciones que sus pares masculinos.
		Paradigmas femeninos	Se ha construido para dar un rol e imagen a la mujer como ser dependiente, sometido, limitado y pasivo, tanto en la religión como en las estructuras familiares, económicas, culturales, políticas y de poder.

44	Mercados globales del cuidado, parte de la nueva división internacional del trabajo femenino	La participación de las mujeres en el mercado laboral	La globalización ha representado tanto la oportunidad de emplearse y emanciparse al permitir que mujeres accedan a una independencia económica
		Formas de inequidad	Ya sea por género, de etnia/raza y de clase, o a otras desigualdades y formas de su misión como resultado tanto de la exacerbación del clasismo, del sexismo y del racismo, como de su inserción en oficios desregulados y marginales
		La polarización o segmentación de la clase trabajadora	Mujeres trabajadoras con perfiles socio-laborales y económicos por un lado mujeres privilegiadas con trabajos ubicados en el sector formal de la economía y, en el otro, por mujeres desprotegidas y situadas en mercados de trabajos de cuidado
		Domesticación del trabajo	Definir el hecho de que un conjunto de actividades, realizadas dentro del ámbito familiar, han sido incorporadas al mercado productivo, manteniendo en la división social del trabajo la denominación de ocupaciones femeninas
		El mercado maximiza y racionaliza el desarrollo de cada una de las actividades	Al fragmentar un conjunto de labores asociadas a las labores del hogar, al afecto, al cuidado y a la sexualidad e incorporarlas al modelo productivo como quehaceres independientes
		Las labores "nobles" e importantes	Son concebidas como actividades realizadas por los hombres, y las "sucias" o menos relevantes como femeninas (por ejemplo, en el ejercicio de la medicina, el médico es concebido como la persona que cura los males, en relación a la enfermera quien sería la que solamente cuida; en ese sentido, la labor del médico es una actividad concebida como más importante en relación a los cuidados que brinda la enfermera.
		Se ha agudizado la división social e internacional del trabajo	La segmentación del trabajo femenino, favoreciendo la producción social de mercados y ocupaciones precarias como el cuidado a enfermos y ancianos, crianza y acompañamiento, y las ocupaciones de proximidad física, sexual y emoción
45	Mujeres y saberes. En los límites de lo permitido	Matices esenciales de la concepción del género	Refuerzo continuado de la autoridad paterna, la dependencia de la mujer hacia el varón en el medio familiar
46	Nadando contra a maré? Feminismo, democracia e cultura política	Influencia de las relaciones de género	Los derechos de las mujeres se ven afectados lo que retrasa la promoción de igualdad de género
		La democracia y cultura política	El camino hacia la igualdad de género y una democracia efectiva está lejos de convertirse en realidad, por las estructuras democráticas, como atención a temas materiales
47	Negociaciones en familia: género, trabajo y cuidado en Chile	Género, cuidado y co-responsabilidad	El (des)equilibrio entre las obligaciones que hombres y mujeres asumen en el mundo del trabajo remunerado y del hogar es hoy uno de los núcleos duros de la desigualdad de género
		Roles tradicionales de género	Pese a los discursos de igualdad de género aun estos discursos no han logrado permear las prácticas concretas de negociación y distribución de trabajo doméstico en la cotidianidad de los sujetos
48	"No somos feministas". Género, igualdad y neoliberalismo en Chile	Igualdad de género	Ha servido más para incorporar mano de obra femenina al sistema productivo, que, para cambiar en lo sustantivo, las relaciones sociales de género
		Empoderamiento económico de la mujer	A través de la creación de un negocio propio, de 'hacerse un lugar' en el mercado. Una vez dentro, podríamos pensar que las desigualdades que obstaculizan el ingreso tenderían a desaparecer
		"Ola del Feminismo"	Nancy Fraser ha sugerido que la segunda ola del feminismo ha aportado «inadvertidamente» un ingrediente clave al nuevo espíritu del capitalismo neoliberal, al dejar a un lado las cuestiones de igualdad material y redistribución política y económica para favorecer las luchas por el reconocimiento de la identidad y la diferencia.
		Mujer autónoma e independiente	En el terreno profesional ha ganado lugar, pero en el espacio privado aun emergen tensiones para equilibrar los roles y atributos asociados a lo público y lo privado
		Inserción en el mundo laboral	Problemática que enfrentan todas las personas que integran los sectores de la población mundial, peor aún, la situación se agudiza en el sector de la población joven

49	Percepciones de mujeres jóvenes sobre el trabajo asalariado en León, Guanajuato, México	Espacio social - juventud en el trabajo	El mundo laboral no facilita la inserción de los jóvenes latinoamericanos y que, junto a otros factores como el desempleo y las múltiples formas de precarizar la vida de crecientes sectores de la población de nuestros países, dificultan el acceso de la juventud a dicho mundo, y los que acceden lo hacen en condiciones desventajosas
		Perspectiva de género	No sólo aborda la situación de las mujeres, sino que es una manera de entender al mundo y a la vida, lo cual involucra a los hombres.
		División sexual del trabajo	Que explica que la distribución de las actividades hace que las mujeres y que los hombres no estén en igualdad de condiciones ni en la esfera doméstica, ni en la productiva.
		Supremacía masculina	Reconoce a los hombres como los proveedores, confiéndoles las prerrogativas de educarse, desenvolverse en la esfera social y detentar sus posesiones materiales y culturales; mientras que las mujeres, asignadas a reproducir la especie y a ser cuidadoras del hogar y de quienes lo habitan, se ven circunscritas al ámbito privado
		"Sistema sexo-género"	Conjunto de disposiciones por el que una sociedad transforma la sexualidad en productos de la actividad humana, y en el cual se satisfacen todas esas necesidades humanas transformadas
		Ámbito laboral	Es fuente de provisiones, ya que el trabajo productivo es el que solventa los insumos de la supervivencia.
		Injusticia laboral	La falta de oportunidades, los malos sueldos, la precariedad de los trabajos, entre otros
50	Perspectiva comparada de la mujer y el hombre en el sector económico informal en la Zona Metropolitana de Monterrey, México 1995-2004: implicaciones laborales	Sector informal	Señala que las mujeres ocupan las actividades más precarias, en menor medida que los hombres, y que se concentran en actividades de baja calificación y de menor ingreso
		Tendencia laboral - mercado de trabajo	Los datos reflejarían la predominancia de la ocupación masculina en cualquiera de los ámbitos de empleo
		Cambios estructurales que benefician a la mujer	Se debe señalar que la tendencia de las mujeres se concentra mayormente en las actividades del comercio, crecieron en el área de manufactura también
		Mujer emprendedora	Trabajadoras por cuenta propia, enfocadas al fin de crecimiento económico
51	Perspectiva de género: normalización de las conductas en las instituciones educativas	Actitudes y comportamientos que atentan contra la dignidad de la mujer	Cada comportamiento tiene consecuencias agradables o desagradables que actúan o como refuerzos estimulantes para repetirlo o como inhibidores para evitarlo. Lo indispensable para que lo sea es que siempre sea correcto y que, para este propósito, se fundamente en valores morales cultivados y adquiridos preferentemente desde edad muy temprana en su medio familiar y social
		Acoso en la educación	La presencia del acoso es explícita, y difícilmente podría existir una unidad académica que fuera la excepción a un rasgo sintomático de la sociedad en general.
		Transversalización de género	Se define como estrategia por convertir las preocupaciones y experiencias de mujeres y hombres en dimensión integral para lograr diseñar y e implementar políticas y programas destinados a beneficiar de manera equitativa a hombres y mujeres.
		Documentos que respalden	Trabajar en protocolos de acoso y hostigamiento para implementarlos en la educación
52	Políticas públicas para la igualdad de género. Un aporte a la autonomía de las mujeres	Igualdad y justicia	La igualdad torna la dignidad y el bienestar de las personas en un valor irreductible, articula la vida democrática con la justicia social y vincula el acceso a derechos con una ciudadanía efectiva
		Paridad	Término dirigido a cuantificar numéricamente la igualdad de representación de mujeres y hombres en un espacio determinado.
		Violencia de género	Cualquier acto perjudicial incurrido en contra de la voluntad de una persona y que está basado en diferencias socialmente adjudicadas entre mujeres y hombres
			Promover la utilización de un lenguaje no sexista en todas las actividades Sensibilizar a todo el personal en temas de género a fin de evitar la reproducción de patrones culturales patriarcales

		Políticas de igual de género	Fortalecer el ejercicio de los derechos de las mujeres en general, y en especial relacionados con la igualdad y no discriminación, a través de capacitaciones que fomenten el conocimiento sobre el tema
			Implementar acciones para minimizar o romper los estereotipos y las discriminaciones en el marco de la igualdad profesional
			Desde el área de T.H. asistir y los trabajadores en casos de discriminación y acoso; así como, de ser necesario, derivar correctamente los casos a las instituciones pertinentes y tomar las medidas disciplinarias que correspondan
53	Prácticas de mujeres en sus trabajos productivos y reproductivos: Análisis de datos cuantitativos en una ciudad del interior de Argentina	Feminización del trabajo	Impone sus tiempos y modalidades, en hogares con diferentes tipologías y la redistribución prioritaria de aquellas tareas que hay que resolver indefectiblemente.
		Reproducción biológica	Comprende la gestación de los hijos e hijas a nivel familiar, y a nivel general se vincula con las tasas de fecundidad de una población
		Reproducción cotidiana	Prácticas relativas al mantenimiento, alimentación, limpieza, lavado de ropa, etcétera, para sí y para los miembros de su familia
		Reproducción social	Refiere el cuidado y socialización temprana de los niños y de las niñas transmitiendo normas y patrones de conducta aceptados y esperados socialmente, y escolaridad.
		Tiempo personal	Cuidados personales y esparcimiento.
		Mujeres con doble presencia	Indica una sobrecarga, una intensa y densa modalidad de expropiación de energías corporales destinadas tanto para el mercado como para la familia
		Tercer elemento	Es el tiempo destinado para sí mismas, en el que se entrecruzan procesos de reconfiguraciones subjetivas con procesos de individualización propios de la sociedad actual.
54	Presupuestos municipales con enfoque de género para flexibilizar las condiciones laborales de la mujer	Presupuestos con perspectiva de igualdad de género	Con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las mujeres en sus diferentes circunstancias. Promover una distribución de los recursos de forma igualitaria, efectiva y apropiada para alcanzar una equidad de género
		Análisis de género	Permite determinar los roles y comportamientos de las personas. Los roles de género son aprendidos de acuerdo a las diferentes situaciones económicas, sociales y culturales en las que nacen y crecen los seres humanos.
		Políticas de igualdad de oportunidades	No persiguen como objetivo beneficiar exclusivamente a las mujeres, sino a la sociedad en su conjunto que se encuentra actualmente a las puertas de un cambio estructural.
		Fomentar la integración	La integración de la mujer al proceso de desarrollo es de vital importancia para las oportunidades de crecimiento económico en nuestro país.
		Perspectiva de género	va de la mano con el desarrollo sustentable y con el auge de los procesos de democracia en el territorio municipal.
55	Relaciones de género y arreglos en parejas de profesionales: ejecución v/s responsabilización	Parentalidad compartida	La parentalidad podría presentarse como una actividad tremendamente colaborativa, aunque no completamente compartida
		Condición padre y madre profesionales	Supone un interés central por el trabajo remunerado o por la continuidad de estudios, tanto desde una posición individual como familiar, donde la organización doméstica confronta los tiempos de ambas dimensiones.
		Participación de los hombres en tareas domésticas	En la práctica existe mayor participación masculina en las tareas del hogar no necesariamente apuntaría a una distribución democrática de los roles domésticos, a la vez que seguiría primando la responsabilización femenina por este espacio.
		"Sensación" de equilibrio doméstico	Dicha sensación recae en la distribución de tareas domésticas podría basarse en el hecho de compartir su ejecución en circunstancias que la responsabilización y la organización del espacio doméstico parece descansar en las mujeres.
		Sedimentación de la rutina	La rutina marcada por un rol activo de las mujeres se arraiga en prácticas entrelazadas con elementos culturales. La necesidad de resolver rápidamente durante los días hábiles se toma como un argumento de peso para que las mujeres destinen una mayor cantidad de horas al trabajo

			doméstico, dada la creencia que son capaces de resolver múltiples propósitos en poco tiempo
56	Ser madre y académica de alto rendimiento. Imaginarios presentes en las universidades respecto a la maternidad y el desempeño académico	Imaginarios	Constituyen esquemas interpretativos de la realidad, los cuales son socialmente elaborados y legitimados, y manifestados a través de discursos, símbolos, actitudes y valoraciones afectivas
		Ambiente laboral de las académicas	Se caracteriza por una desenfadada competencia individual, alimentada por políticas y programas institucionales de carácter meritocrático creados en aras de elevar la productividad y calidad académica
		Obstáculos	Es la etapa reproductiva de la mujer, la cual coincide en la mayoría de los casos con la etapa de consolidación laboral, tener una plaza, estudiar un posgrado, etc., y el segundo obstáculo es la existencia de roles tradicionales en la familia, donde el papel del proveedor tiene relevancia en el hombre y el papel de cuidadora, protectora, en la mujer
		Visibilizan la existencia de género en las universidades	Las académicas enfrentan brechas salariales, segregación horizontal por áreas de conocimiento y vertical niveles y jerarquías, discriminación laboral, dificultad para acceder a puestos de toma de decisiones, desvalorización de su trabajo, así como la falta de políticas de conciliación del trabajo científico y de la vida familiar
		Luchas de las académicas	Las académicas luchan de manera cotidiana contra el techo de cristal, contra paredes de hormigón, y contra el suelo pegajoso en un ambiente competitivo, meritocrático y de mirada androcéntrica.
		Académicas de alto rendimiento	Se refiere a un grupo de mujeres científicas que se distinguen por poseer los más altos niveles de producción científica y calidad académica, reconocida por diversos programas. Las denominamos de alto rendimiento porque su labor se distingue por ser extenuante en términos de tiempo ya que, además de dedicarse a la docencia, coordinan laboratorios, departamentos, centros de investigación, posgrados, revistas, redes de investigación; son responsables de proyectos de investigación, publican sus resultados en revistas de alto impacto, así como en libros de reconocidas editoriales, dirigen tesis, imparten conferencias a nivel nacional e internacional, entre muchas más actividades
57	Trabajo decente, trabajo vulnerable y trabajo precario entre la población ocupada de los municipios de Colima y Villa de Álvarez del Estado de Colima, México. Una visión de género	Empleo vulnerable	Es la suma de trabajadores por cuenta propia más ayudantes sin retribución.
		Trabajo decente	Decente se entiende un trabajo productivo y adecuadamente remunerado, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.
		Desempleo	Si sumamos al empleo vulnerable y precario, el desempleo, tenemos el marco de precarización en las condiciones de vida de la población trabajadora por sexo.
58	Transversalidad de género en el ámbito universitario. El caso de la Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas (Unicach)	Investigación feminista	Es una nueva forma de abordar la realidad social, lo que exige una reconsideración de los aspectos teóricos, pero también de la forma en que diseñamos la investigación, de los temas y conceptos implicados en la misma.
		Proceso de transversalización	El proceso de transversalización/integración de la perspectiva de género se refiere al diagnóstico del impacto diferenciado de cualquier iniciativa, incluyendo leyes, programas y políticas, en cualquier área o nivel tendrá sobre las vidas de los hombres y las mujeres.
		Transversalidad de género	La transversalidad de la perspectiva de género es un método de gestión para promover la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, transformando las estructuras y lograr la igualdad sustantiva entre ambos sexos.
		Perspectiva de género	Promueve la creación de un programa de género para la universidad, cuya creación no tiene mayor obstáculo al ser una iniciativa de política pública "aceptable" y que opera en la esfera de la transversalización
59	Un caso de psicoanálisis con perspectiva de género: El caso Adriana	Psicoanálisis	El psicoanálisis es una teoría y una metodología de investigación psicológica y de psicoterapia inventada
		Psicoterapia	Ayuda a evitar que se reproduzca en terapia la discriminación y desigualdad según el género que se da en la sociedad.
			Generalmente identificado con lo masculino. En el imaginario social, las labores mineras implican esfuerzos

60	Voces desde la profundidad. Incorporación laboral de la mujer en la industria minera de Zacatecas, México	Imaginario social	que van más allá de las capacidades femeninas: manejo de maquinaria pesada, riesgo en la ubicación de explosivos, excavación en profundidades con poco oxígeno y otras actividades más.
		Inclusión femenina en la minería	Es la búsqueda de las mujeres para desarrollarse laboralmente en campos que antes eran ocupados exclusivamente por hombres.
		Teoría de roles	Es una de las perspectivas estudiadas recientemente: en ella se afirma que una comunidad necesita estar organizada para garantizar los recursos económicos y los medios de subsistencia. De acuerdo con esta perspectiva, en una sociedad
		Corrientes teóricas	Que tratan de explicar la diferencia de género. Algunas como la sociobiología, el constructivismo social y la psicodinámica han tocado puntos importantes y han permitido comprender más a fondo los fenómenos de género.
		Incorporación femenina en labores antes restringidas	Se reflejan en varios niveles: la solidez de una tendencia a la creación de trayectorias laborales estables, el reconocimiento de la contribución significativa contra la pobreza, y el bienestar y progreso en el rol social-laboral de la mujer
		Problemas que enfrenta mujeres mineras	Conflicto entre su autorrealización y el rol convencional con el que deben cumplir en cada una de las esferas de desarrollo, es decir, en cada una de las esferas deben de cumplir con un rol establecido contrario a su labor diaria y eso impide que logren la autorrealización necesaria.
		Minería - labor pesada	Dura labor y enfocada a los hombres, no está asociada a la mujer y eso crea un prejuicio importante acerca de las mujeres involucradas en esa actividad.
		Salario - minería	Consideran buena su paga y reconocen que ésta es la principal razón para desempeñarse como mineras. Según sus testimonios, no hay preferencia salarial o diferencias de trato económico en relación con los hombres: existe igualdad en la industria minera.
		Igualdad -sector minero	La mujer es igual de capaz que el hombre para realizar actividades en distintos ámbitos como el familiar, el laboral y el social. Aunque el machismo y el pensamiento patriarcal aún no han sido erradicados de la sociedad contemporánea.

Fuente: Revistas académicas
Elaboración propia

Se construyeron los códigos sobre los textos levantados a partir de los términos más importantes utilizados por el mismo texto y, de esta manera, se logró constituir las unidades que describen las características del contenido presentado en cada texto, como indica Bardin (2002). Estos códigos también fueron usados como unidades de registro, es decir, como unidad de significación.

Las unidades de registro o significación fueron delimitadas en cuanto su concepto, usando los mismos significados atribuidos al término en cada texto.

Como se puede apreciar en los términos que sobresalen y constituyen los códigos, estos pueden repetirse y hay artículos que se relacionan mucho más que otros, considerando las aproximaciones de nuestras unidades de registro. Por ejemplo, se destacan: perspectiva de género, brecha salarial por género, cambio cultural, cultura de género, desigualdad de género, discriminación, relación de género, el Estado y su participación, empoderamiento femenino, conciliación trabajo-familia, desigualdad hombres y mujeres, feminismo, identidad de género, igualdad de género, mercado de trabajo, roles de género, segregación ocupacional, techo de cristal, transversalidad de género, doble jornada laboral para la mujer, violencia de género, vulnerabilidad laboral.

La siguiente etapa del análisis de contenido consiste en clasificar estos códigos y agruparlos según sus similitudes y diferenciarlos en concordancia con sus diferencias Bardin (2002). Luego de seguir las etapas del proceso de categorización sugeridos por Bardin (2002), se obtuvo el resultado que se presenta en la Tabla 5, donde se observa la agrupación de los códigos.

Tabla 5
Matriz de categorización

Código	Categorización
Impacto de género	Perspectiva de género
Igualdad de género	
Diversidad de género	
Conflicto de género	
Desigualdad de género	
Desigualdad entre hombres y mujeres	
Género imaginario	
Rol de género	
Discriminación de género	
Conflicto trabajo-familia	
Brecha de género	Brecha de género y mujeres en el mercado laboral
Brecha de desigualdad entre varones y mujeres	
Brecha de género salarial	
Brecha salarial por género	
Diferencia de ingresos entre hombre y mujer	
Mercado laboral	
La participación de las mujeres en el mercado laboral	Creencias simbólicas socioculturales
Cultura de género	
Cultura inclusiva de género	
Cultura machista	

Elementos culturales	
Cultura patriarcal	
Cultura trabajo - familia	
Identidades culturales	
Barreras culturales o ideológicas	
División sexual	
La democracia y cultura política	
Paradigmas femeninos	
Ascenso	Barreras que impiden a las mujeres crecer profesional y laboralmente
Las paredes de cristal	
Techo de cristal	
Suelo pegajoso	
Carrera laboral	
Desigualdades en términos de ingresos	
Competitividad salarial	
Diversidad de género en puestos de trabajo	
Desarrollo personal femenino	
Costos para contratar mujeres	
Estudios feministas y estudios queer	Reparto equitativo de las tareas del hogar
Conciliación trabajo-familia	
Mujeres – jefas de hogar	
Participación laboral de la población femenina	
Reconfiguración de las tareas del hogar	
Equilibrio de la vida personal y laboral de mujeres y hombres	Incremento de participación de mujeres
Mujeres con doble presencia	
Empoderamiento de las mujeres	
Emancipación femenina	Perspectiva política
Mujer autónoma e independiente	
Gobiernos nacionales y organismos internacionales	
El Estado	
La transversalidad de género	
Igualdad sustantiva	
Transformación	
Ideales del feminismo	
Crear políticas organizacionales	
Democracia paritaria	
Equilibrio de género en organizaciones	

Fuente y elaboración propias

La matriz de categorización (Tabla 5) fue elaborada en base a la matriz de códigos (Tabla 4). Como se puede apreciar, las categorías emergieron de los 57 códigos extraídos de los textos levantados en esta investigación. Estos códigos se recuperan en la Tabla 5, y a los cuales se agruparon en siete categorizaciones, tomando en cuenta la definición de cada código y comparando la codificación con el estudio realizado en cada artículo, que a su vez tratan en el contexto que sostiene cada código. Por ejemplo, se agruparon diez códigos en *perspectiva de género*, debido que acoge enunciados como impacto, diversidad, igualdad y conflicto de género, así como las diferencias sexuales entre hombres y mujeres basado en las creencias que lo femenino es inferior a lo masculino (Bardin 1996).

Esta categoría encontrada en nuestro estudio engloba todos los trabajos que se desarrollaron desde la perspectiva de género, enfocando las diferencias entre hombres y mujeres no solo por su determinación biológica, sino también por las diferencias culturales dadas por la sociedad. Es por eso que, dentro de esta categoría, se ha asociado a: impacto de género, igualdad de género, diversidad de género, conflicto de género, desigualdad de género, desigualdad entre hombres y mujeres, género imaginario, rol de género, discriminación de género, conflicto y trabajo familia.

La Organización Internacional del Trabajo menciona que la igualdad de género hace referencia a que hombres y mujeres deben recibir el mismo trato, igualdad de oportunidades, derechos, beneficios en todos los aspectos de la vida cotidiana, y mantener una gestión económica adecuada.

En el contexto de los textos estudiados, el código de la diversidad de género se posiciona como una estrategia útil para favorecer la aplicación del principio de igualdad entre mujeres y varones; el conflicto de género tiende a darse por la misma desigualdad entre ambos géneros ya que el poder juega un papel relevante como generador de tensiones. De la misma manera, la desigualdad entre hombres y mujeres no se produce desde la legalidad, sino desde las estructuras de las instituciones y desde el poder que constituye las relaciones sociales. En este sentido, el rol de género es el término atribuido a todo y cualquier comportamiento que identifica a las personas en su relación con la otredad - como femenina o masculina. Los roles de género se reconocen desde los estereotipos que socialmente han sido impuestos y aceptados como determinantes del rol de género. A su vez, la discriminación de género hace referencia a la disparidad de condiciones entre hombres y mujeres por el sólo hecho de pertenecer a uno u otro sexo.

En los textos se observa también que el conflicto trabajo familia va atado a las creencias sociales, teniendo un papel fundamental en el desarrollo de la identidad social. La mujer es vista como responsable principal de los cuidados y las labores domésticas, mientras que el hombre subsiste la atribución de que posee la obligación de la producción.

Los autores con los cuales trabajé para analizar cada codificación que engloba la categorización *perspectiva de género* fueron: Beatriz Collantes Sánchez, Cristina Polomar, María del Rocío Guzmán Benavente, María Macías Jara, Andrés Eduardo Jiménez-Figueroa Francisca Bustamante Sepúlveda Michelle Stephania Flores Faúndez.

Así también la categoría *brecha de género y mujeres en el mercado laboral* agrupa siete códigos, ya que abarca conceptos de las distancias existentes entre las conquistas del hombre vs. la mujer en el ámbito laboral, sus espacios de desvalorización – entre ellos

una importante diferencia entre el promedio de ingresos laborales, así como también sigue siendo un hito el camino hacia la igualdad salarial y en particular a los roles de género, como también las ocupaciones que desempeñan y el valor económico y simbólico que se otorga a sus labores. También se incluye en esta categoría la poca o falta de oportunidades en trabajos más especializados, la precariedad laboral, y falta de mejores sueldos o ingresos que proporcionen una estabilidad a la mujer.

Por lo que hablar de brecha de género constituye la desigualdad entre hombres y mujeres en cualquier ámbito, sea este económico, social, cultural, sanitario, educativo, etc. La brecha de género salarial más conocida como el promedio de ingresos de mujeres y hombres en la fuerza laboral o la posición de la economía en comparación de los hombres. Dicho de otra manera, también se podría observar que es la diferencia entre el salario de los hombres y las mujeres.

Asimismo, se reitera la percepción de que el mercado laboral discrimina a la mujer por ser madre, o por el simple hecho de que puedan serlo; sin embargo, la globalización ha representado tanto la oportunidad de emplearse y emanciparse al permitir que mujeres accedan a una independencia económica y tenga más participación, aunque todavía existen barreras para la inserción y permanencia de las mujeres, debido a las desigualdades laborales existentes en relación con el sexo masculino.

Por tanto, los autores principales que tratan esta categorización que engloba los siete códigos son: OIT, Miriam Edith Pérez-Romero, Andrés Eduardo Jiménez-Figueroa, Ma. Soledad Castellanos Villarruel, con lo que refuerza y sustenta cada categorización.

Otra categorización de nuestro estudio la llamamos *creencias simbólicas y socioculturales*, en la que se incluyeron once códigos, y conceptualiza las identidades y estereotipos culturales, paradigmas femeninos, cultura machista y patriarcal, ya que está presente estructura de creencias arraigados en mayor o menor medida sobre las mujeres en la sociedad y en general. Adicionalmente, aquí se observan también temas como la menor presencia de los padres en el hogar y toda la tarea transferida a la madre de casa, generando en ocasiones conflictos entre el trabajo y la familia.

La codificación cultura de género en esta categorización hace referencia al principio de equidad y en la concepción y distribución de actividades y tareas para las mujeres y los hombres en los ámbitos público y privado.

Pese a que la cultura inclusiva de género trata de que desde la organización deben proporcionar un entorno seguro, políticas favorables para la familia y oportunidades de

crecimiento, brindando igualdad de oportunidades, y que más mujeres desempeñen roles de liderazgo, los estudios hacen visible una realidad totalmente contraria.

Hablar de la cultura machista es promover la superioridad del hombre sobre la mujer a través de un conjunto de actitudes, conductas, creencias y prácticas sociales. Así también los elementos culturales determinan las condiciones de participación entre sexos sean desiguales, asignando a las mujeres roles "de segundo orden". La cultura patriarcal es, entonces, la manifestación del dominio del hombre sobre las mujeres en la sociedad en general.

La codificación cultura trabajo-familia no es otra cosa que las creencias o la expectativa de que el trabajador pueda armonizar su trabajo con su vida familiar, sea por una iniciativa institucionalizada, sea por su propia necesidad.

Es un desafío generar nuevos significados que apunten hacia relaciones más justas y equilibradas entre los géneros de las nuevas generaciones, es lo que señala las identidades culturales. Las barreras culturales o ideológicas son un obstáculo real, ya que muchos hábitos de vida de las personas no pueden cambiarse fácilmente, es un proceso por medio de la educación y paulatino de transformación del imaginario social. El camino hacia la igualdad de género y una democracia efectiva está lejos de convertirse en realidad a corto plazo, por las estructuras democráticas y políticas que se mantienen arraigadas.

Por último, el paradigma femenino, se ha construido para dar un rol e imagen a la mujer como ser dependiente, sometida, limitada y pasivo, tanto en la religión como en las estructuras familiares, económicas, culturales, políticas y de poder.

Los autores con los cuales trabajé para analizar cada codificación que engloba la categorización *creencias simbólicas* fueron: María del Rocío Guzmán Benavente, Organización Internacional del Trabajo, Cristina Tapia Muro, Mileane Andrade Azevedo-Luciano Dias de Sousa, María del Pilar Hernández Limonchi- Olga Salido Cortés, Ma. Soledad Castellanos Villarruel, Lucio Guzmán Mares Jesús Ruiz Flores Magdiel Gómez Muñiz, Ana Josefina Cuevas Hernández, Ma. Lucero Jiménez Guzmán -Serena Eréndira Serrano Oswald, Teodora Hurtado Saa, Alessandra Gisele Fagundes Verch, con lo que refuerza y sustenta dicha categorización.

La categorización de *barreras que impiden a las mujeres crecer profesional y laboralmente* abarca once códigos en los que trata la segregación profesional existente dentro y fuera de una organización, la cual limita el talento femenino, y se desperdicia la preparación educativa de la mujer, así como impide que la mujer alcance puestos más directivos o de mayor jerarquía en la empresa, conocido como techo de cristal. El "suelo

pegajoso” otro factor que limita a la mujer el momento de optar por una decisión sobre su carrera superior donde incluso en el transcurso de su vida pueden optar por el cuidado del hogar, cuidado de esposo, hijos, en vez de forjarse profesionalmente, y de esta manera truncando el desarrollo personal femenino.

Los ascensos son muy escasos para el género femenino, y es o está siendo una tarea titánica derribar el techo de cristal (romper barreras estructurales, organizaciones y psicosociales). Es verdad que es más complejo transcender los obstáculos simbólicos que impiden que la mujer alcance puestos de más alto nivel en la organización.

Por otro lado, el desarrollo personal femenino es otro tema importante y fue evidenciado en los artículos y que dieron lugar a un código de nuestro estudio. El desarrollo indica que las mujeres tienen mayores expectativas en relación a su integralidad, y busca demostrar su capacidad en varios aspectos y del reconocimiento social. En este sentido, se postula que la diversidad de género en los puestos de trabajo puede mejorar el rendimiento organizativo de estas.

Otra categorización es el costo para contratar mujeres, un tema que frena su inserción, ya que consideran que la mujer tiene más “beneficios” o “derechos” que son respaldados por ley y su ausencia en el ámbito laboral, por ejemplo, en la maternidad, limita y genera costo a la empresa.

En cuanto a la definición y delimitación de género, otro código que aparece en la categoría de “barreras que impiden a las mujeres crecer profesionalmente y laboralmente”, se observa que los estudios feministas y estudios *queer* concuerdan en que aquello que entendemos por hombre o por mujer, pese a que varía culturalmente, siempre está atravesado por una jerarquización que dictamina lo masculino como superior a lo femenino.

Los autores con los cuales trabajé para analizar cada codificación que hace referencia a la categorización *barreras que impiden a las mujeres crecer profesional y laboralmente* fueron: Leticia Muñiz Terra, Cintia Hasicic, Malena Maturano Loureiro, Miriam Edith Pérez-Romero, Antonio Kido-Cruz Martha Beatriz Flores-Romero, Andrés Eduardo Jiménez-Figueroa Francisca Bustamante Sepúlveda Michelle Stephania Flores Faúndez, Sara Berbel Sánchez, David Andrés Díez-Gómez, Angélica Rubí Gómez Aro, Edwin G. Mayoral Sánchez, Ana Gabriela Dávila Jácome, con lo que refuerza y sustenta cada categorización.

Seis códigos forman parte de la categoría *reparto equitativo de las tareas del hogar*, que se enfocan en que en la mujer recae la responsabilidad sobre las tareas del

hogar, al existir una distribución inequitativa del hogar y, de esta manera, hace que la mujer tenga una limitada participación laboral en relación de los hombres y aún más en mujeres casadas que las exigencias y demandas son mayores. El código “mujeres con doble presencia” es un término que significa que la mujer mientras tiene un trabajo remunerado debe atender sus responsabilidades domésticas y durante su tiempo privado debe gestionar sus compromisos profesionales o de orden laboral.

Generalmente, son las mujeres quienes enfrentan la necesidad y la dificultad en la conciliación trabajo-familia, debido a los roles asignados tradicionalmente como hombre-proveedor y mujer-cuidadora, ya que la sociedad y los intereses creados no se construyeron ni se han adaptado para la inserción masiva de las mujeres al mercado laboral. Asimismo, las mujeres – jefas de hogar - son responsables sobre las tareas del hogar en la misma medida o hasta en mayor nivel que las mujeres no proveedoras del hogar. En este sentido, las responsabilidades del hogar hacen que la tasa de participación laboral de la mujer sea más baja a la de los hombres y aún más en mujeres casadas, frenando de dicha manera, la participación labora de la población femenina.

Mientras tanto, la reconfiguración de las tareas del hogar viene siendo una distribución inequitativa de la carga del trabajo en el hogar entre hombres y mujeres, teniendo como consecuencia una jornada de trabajo más extensa en mujeres que en hombres. Por lo tanto, es fundamental evitar que las labores domésticas y de cuidados recaigan de manera exclusiva en la mujer, más bien mantener un equilibrio de vida personal y laboral entre mujeres y hombres, que conforman el núcleo familiar.

Los autores que tratan esta categorización y que hace referencia a los códigos son: Andrés Eduardo Jiménez-Figueroa Francisca Bustamante Sepúlveda Michelle Stephania Flores Faúndez, Olga Salido Cortés con lo que refuerza y sustenta cada categorización.

Si bien definimos una categoría como *incremento de participación de mujeres* que es compuesta por tres códigos, y hace referencia al empoderamiento de las mujeres o conocido como participación de las mujeres en aspectos de su vida personal y social, además de la independencia y autonomía que la mujer ha adquirido en el transcurso del tiempo, no con eso se han roto los estereotipos, pero es un avance para las mujeres (Organización Internacional del Trabajo 2018).

El empoderamiento de las mujeres y las niñas es potenciador de la prosperidad y el bienestar de las sociedades, a través de la acción y el efecto de empoderar a la mujer, con el fin de que obtenga poder, ganar o dar autoridad, reconocimiento, capacidad para dejar de ser desfavorecida o estar en desventaja frente a su género opuesto.

La emancipación femenina es un proceso histórico por el cual las mujeres han reivindicado y conseguido en numerosos casos: la igualdad legal, política, profesional, social, familiar y personal que tradicionalmente se les había negado. Es decir, la emancipación femenina es la historia de cómo las mujeres se liberaron de una gran parte de la opresión que del patriarcado ejercía sobre ellas solo por ser mujeres.

Ante lo expuesto, es relevante que a mujer sea autónoma e independiente, si bien en el terreno profesional ha ganado lugar, pero en el espacio privado aun emergen tensiones para equilibrar los roles y atributos asociados a lo público y lo privado.

Los autores con los cuales trabajé para analizar cada codificación que hace referencia a esta categorización fueron: José Eustáquio Diniz Alves, Godoy Ramos, Carmen Gloria sustentando de dicha manera estos enunciados.

La categorización *perspectiva política* engloba nueve códigos, siendo los más importantes a mencionar: la transformación económica y social, locales, nacionales y mundiales incluidas creencias, normas de igualdad de género y de derechos en una democracia paritaria, y que no se invisibilice la presencia de la mujer en los poderes del Estado. Así también la transversalidad de género otro concepto codificado que promueve la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres a través de políticas y programas públicos, siempre tomando en cuenta la dimensión de género.

El Estado debe crear programas orientados en las diferencias de género y factores de terminantes que promuevan activamente la igualdad entre hombres y mujeres.

Así también, promover la igualdad sustantiva partiendo de los hogares hasta los mercados de trabajo y desde las comunidades hasta las instituciones políticas locales, nacionales y mundiales, a través de la transformación de instituciones económicas y sociales que incluyen creencias, normas y actitudes que las moldean en todos los niveles de la sociedad.

Democracia paritaria es entender que, para que la defensa de sus intereses y de sus derechos hombres y mujeres han de formar parte de las élites políticas para que las mimas no queden en manos ajenas.

Así también la transformación no se trata sólo de participar para lograr el desarrollo, sino de participar para transformar y ser protagonista del cambio social.

Sabemos que es posible reducir las desigualdades de género a través de actuaciones políticas, ya que los gobiernos han asumido compromisos vinculantes relacionados a derechos humanos de las mujeres, acceso de las mujeres a empleos

decentes, mejores niveles de salud y educación y aspiramos que más naciones se vinculen a trabajos para reducir la brecha de género.

Por otro lado, el equilibrio de género en las organizaciones según estudios incrementa la rentabilidad y productividad de la empresa, potencializa la capacidad de atraer y retener el talento.

Para analizar cada codificación que hace referencia a esta categorización debo indicar que se trabajó con los artículos de los siguientes autores: Organización Internacional del Trabajo, Onu Mujeres, Lorena Pajares Sánchez, María Macías Jara, Irma Arriaga Acuña, sustentando de esta manera los apartados de esta categorización.

Por tanto, a modo de reflexión, se señala que las siete categorizaciones se vinculan mucho con los códigos, ya que los mismos sintetizan conceptualizaciones que hace referencia a cada categorización que se encuentra agrupada.

Conclusiones y recomendaciones

Conclusiones

El objetivo de la presente investigación fue realizar un estudio bibliométrico para conocer los principales temas que están siendo estudiados sobre la participación de la mujer en el mercado laboral.

El estudio constó de tres etapas, la primera, a través de una revisión bibliográfica, con las bases bibliográficas de OIT, ONU Mujeres, INEC, y del levantamiento bibliométrico que se realizó a través de las revistas académicas Redalyc, Scielo, Dialnet, entre otras etc., representativos de estudios realizados en Latinoamérica.

La segunda etapa se realizó a través de la sistematización de criterios de igualdad, selección de artículos, organización y clasificación de textos. La tercera etapa se efectuó un análisis de datos en base a métricas bibliográficas y análisis de contenido.

Los resultados fueron descritos y presentados de forma paulatina, y posteriormente se realizó un análisis del contenido de los textos levantados, con el propósito de identificar la trayectoria y las tendencias del tema de estudio.

El análisis de contenido fue precedido por un análisis exploratorio con el fin de identificar las categorías de forma automática, con apoyo de la herramienta informática NVivo, obteniendo una visión general de los textos levantados, principales temas y categorías teóricas sobre el tema.

Para el análisis de contenido, se procedió a leer cada artículo e identificar los temas más tratados en los mismos, y a partir de estos resultados se elaboró la matriz de códigos. Por último, se elaboró una matriz de categorización que emergió de la matriz de códigos, agrupando en 7 categorizaciones los 57 códigos, tomando en cuenta la definición de cada código y agrupándolos en mencionadas 7 categorías.

Por tanto, el levantamiento bibliométrico del presente trabajo refuerza lo que se mencionó en la introducción y marco teórico del documento, que lamentablemente en América Latina y sobre todo en nuestro país, estamos lejos de cumplir y eliminar la desigualdad de género, discriminación, estereotipos, entre otros. Si bien se avanzado en este ámbito, no es suficiente, ya que se logrará a través de legislaciones o normativas

robustas por parte del Estado, una sociedad más educada, comprometida, con sanciones disuasorias y creando campañas de sensibilización en la población.

Vincular más personal femenino en igual de condiciones que los hombres, eliminando estereotipos, es difícil, pero no imposible. Si bien se ha incrementado la participación de la mujer en el ámbito laboral, resulta difícil lograr la igualdad de remuneración por labores de igual valor, ya que existe una discriminación salarial y barreras para la inserción de la mujer en un mundo de desigualdades laborales existentes con los hombres.

También las dificultades laborales de las mujeres atadas a determinados puestos de trabajo, dicho de otra manera, quedan ancladas a ciertos lugares de labores más precarios, siendo mayormente a tareas de cuidados, trabajos domésticos y de reproducción (empleadas de hogar, cocineras, administrativa, entre otras), a lo que se conoce como “suelo pegajoso”.

Resulta difícil que la mujer ocupe cargos de alto nivel o de dirección en la empresa “techos de cristal”, pese a que posea la formación, conocimientos y experiencia necesaria para ocupar el cargo.

La responsabilidad femenina en los roles domésticos seguirá primando debido que en la práctica existe menor participación masculina en los quehaceres del hogar, aunque si hablamos de equidad, debería existir una distribución de tareas domésticas compartiendo responsabilidades y organización en el hogar, mitigando de dicha manera la división sexual del trabajo.

La transversalidad de género o también llamado “gender mainstreaming” o enfoque integrado de género, debe estar presente en nuestro diario vivir como igualdad de trato y no discriminación y oportunidades para las personas de la comunidad.

La mujer necesita tener su independencia económica a través de acceso al trabajo remunerado en igual de condiciones que el hombre y con estabilidad que proporcione mejor calidad de vida para la mujer.

Se necesita ser partícipes del cambio social, y eso se logrará a través de la transformación y no solo de participar para lograr el desarrollo.

Por esta razón, los académicos continúan trabajando en temas referentes a género, igualdad de brechas, mercado laboral, etc., puesto que la sociedad no está satisfecha con las respuestas, motivo por el cual los temas de género siguen siendo temas de estudio y discusión.

Recomendaciones

Todo estudio tiene limitaciones y, en el caso de la presente investigación, se reconoce que el levantamiento bibliométrico fue realizado en bases seleccionadas de acceso libre. En este sentido, en futuras investigaciones se podría: a) ampliar el levantamiento en otras bases; b) se podrían realizar otros estudios bibliométricos usando textos en inglés, francés u otros idiomas; c) incluir textos publicados en revistas de otros países, pero enfocando a estudios que han sido desarrollados en Latinoamérica con referencia a temas de género; d) ir más allá del estudio bibliométrico, más bien desarrollar revisiones sistemáticas de literatura con meta análisis, que es una de las formas cuantitativas de hacer este tipo de estudio, entre otras formas.

Con relación a política pública, este estudio contribuye con algunas de las categorías identificadas para el fortalecimiento de iniciativas desde el Estado para reducir las brechas de género en el ámbito empresarial. Si bien el presidente de la República de Ecuador firmó el decreto para priorizar la defensa de igual de género el 25 de noviembre de 2021 como compromiso del Estado para con las mujeres en el ámbito social, económico y político, no es suficiente, ya que necesitamos políticas más robustas y sostenibles en el tiempo. En este sentido, se podría sugerir futuras investigaciones que contribuyan al seguimiento efectivo de políticas de inclusión impulsadas por el Estado.

Actualmente, se sabe que el Ministerio del Trabajo lidera la iniciativa, sello de equidad para empresas públicas y privadas, con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Esta iniciativa busca reconocer a las empresas que trabajen por la igualdad de género en 7 puntos: eliminación de brechas salariales, el acceso a puestos medios y altos, y a empleos no tradicionales, mejora de la conciliación de la vida familiar y laboral, erradicación del acoso sexual, comunicación inclusiva y promoción de nuevas masculinidades; sin embargo, es necesario que dicha Cartera de Estado requiera socializar más este programa para que tenga un real impacto en el actual escenario, que efectivamente alcance los resultados esperados y más empresas se vinculen a esta iniciativa.

Desde su espacio de autonomía, las empresas podrían apoyar programas de diversidad y emprendimiento femenino, que incluyan o apoyen programas de responsabilidad social interno para beneficio de sus colaboradoras como de la comunidad.

Finalmente, alcanzar la igualdad de género es compromiso de todos, estado, empresa privada, comunidades y sociedad en general, para construir conjuntamente un

universo más igualitario. Hay todavía elementos culturales que sostienen la inequidad y la sociedad debe repensarlos urgentemente.

Lista de referencias

- Andréu Abela, Jaime. 2002. “Las Técnicas de Análisis de Contenido: Una Revisión Actualizada.” *Centro de Estudios Andaluces* 43 (2): 34. doi:10.2307/334486.
- Aura Cumes, Maya-Kaqchikel. 2012. “Mujeres Indígenas, Patriarcado Y Colonialismo: Un Desafío a La Segregación Comprensiva De Las Formas De Dominio.” *Anuario Hojas de Warmi* n°17: 1–16. <https://glefas.org/download/biblioteca/estudios-descoloniales/Mujeres-indigenas-patriarcado-y-colonialismo-Un-desafio-a-la-segregacioCC81n-comprensiva-de-las-formas-de-dominio-Aura-Cumes.pdf>.
- Bando, Rosangela, Samuel Berlinski, and José Carrasco Martínez. 2019. “Desigualdad de Género En América Latina.” *Desigualdad de Género En América Latina: Un Largo Camino Por Recorrer*. <https://blogs.iadb.org/ideas-que-cuentan/es/desigualdad-de-genero-en-america-latina-un-largo-camino-por-recorrer/>.
- Bardin, Laurence. 1996. *ANALISIS DE CONTENIDO*. Segunda. Madrid: Akal.
- Benavente, María Cristina, and Alejandra Valdés. 2014. “Políticas Públicas Para La Igualdad de Género. Un Aporte a La Autonomía de Las Mujeres.” In *Políticas Públicas Para La Igualdad de Género. Un Aporte a La Autonomía de Las Mujeres.*, edited by CEPAL, Primera, 131. Santiago de Chile: CEPAL.
- Bustelo, Monserrat, and Mariana Marchionni. 2019. “Participación Laboral Femenina En América Latina: Más y Mejor Es Posible.” *El País*. https://elpais.com/elpais/2019/03/05/planeta_futuro/1551784280_188003.html.
- Cámara de Industrias y Producción. 2021. “Solo 2 de Cada 10 Mujeres En Ecuador Tienen Un Empleo Adecuado; La CIP Hace Un Llamado a Erradicar La Violencia y Brechas de Género Para Cambiar Esta Realidad.” *CIP: Cámara de Industrias y Producción*. <https://www.cip.org.ec/2021/03/08/solo-2-de-cada-10-mujeres-en-ecuador-tienen-un-empleo-adecuado-la-cip-hace-un-llamado-a-erradicar-la-violencia-y-brechas-de-genero-para-cambiar-esta-realidad/>.
- Cebrián, Inmaculada, and Gloria Moreno. 2008. “La Situación de Las Mujeres En El Mercado de Trabajo Español: Desajustes y Retos.” *Economía Industrial* 1 (367): 121–37.
- Dávila Rodríguez, Manuel, Roberto Guzmán Sáenz, Hugo Macareno Arroyo, Denia

- Piñeres Herrera, Dereck De la Rosa Barranco, and Carlo V. Caballero-Urbe. 2009. "Bibliometría: Conceptos y Utilidades Para El Estudio Médico y La Formación Profesional." *Salud Uninorte* 25 (2): 319–30.
- Fabregat, Gemma. 2021. "Criterios y Sistemas de Promoción Profesional y Ascensos y No Discriminación Por Razón de Género." *FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género* 6 (2): 12. doi:10.20318/femeris.2021.6134.
- Krippendorff, Klaus. 1980. "Validity in Content Analysis." *Computerstrategien Für Die Kommunikationsanalyse*, 69–112. http://repository.upenn.edu/asc_papers/291.
- Montesó Curto, Pilar. 2014. "Difficulties for the Advancement of Women. Different Sociological Theories." *Enfermería Global* 13 (4): 265–74.
- Organización Internacional del Trabajo. 2016. *Las Mujeres En El Trabajo. Las Mujeres En El Trabajo*. Primera ed. Ginebra. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_483214.pdf.
- Organización Internacional del Trabajo, OIT. 2018. "OIT: La Participación Laboral de Las Mujeres Aumenta Pero El Camino a La Igualdad Aún Es Largo En América Latina y El Caribe." *OIT: La Participación Laboral de Las Mujeres Aumenta Pero El Camino a La Igualdad Aún Es Largo En América Latina y El Caribe*. https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_619953/lang--es/index.htm.
- Piñuel Raigada, José. 2002. "Epistemología, Metodología y Técnicas Del Análisis de Contenido." *Sociolinguistic Studies* 3 (1): 1–42. doi:10.1558/sols.v3i1.1.
- Posso, Alberto. 2016. "¿Hay Discriminación En Contra de Las Mujeres En El Mercado Laboral Ecuatoriano?" *Cuadernos de Economía* 39 (111): 175–88.
- Rehn, Catharina, and Ulf Kronman. 2008. "Bibliometric Handbook for Karolinska Institutet." *Karolinska Institutet* 6 (December 2008): 1–36. doi:10.13140/RG.2.1.1480.9447.
- Rivera Vásquez, Jairo, and Wilson Araque Jaramillo. 2019. "La Discriminación de Género En El Mercado Laboral Ecuatoriano: Oportunidades y Desafíos." *Cuestiones Económicas* 29 (1): 117–32. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5818811>.
- Romaní, Franco, Charles Huamaní, and Gregorio González-Alcaide. 2011. "Estudios Bibliométricos Como Línea de Investigación En Las Ciencias Biomédica: Una Aproximacion Para El Pregrado." *CIMEL: Ciencia e Investigación Médica Estudiantil Latinoamericana* 16 (1): 52–62. doi:10.23961/cimel.2011.161.187.
- Saavedra García, María Luisa, and María Elena Camarena Adame. 2020. "Las Brechas

- de Género y El Empoderamiento Femenino En México.” *Gender Gaps and Female Empowerment in Mexico*. 28: 219–46. <http://0-search.ebscohost.com/biblioteca-ils.tec.mx/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=146215411&lang=es&site=eds-live&scope=site>.
- Spinak, Ernesto. 2010. “Bibliometría.” *Gestión de Bibliotecas TSB*. <http://proyadmunlz.blogspot.com/2010/03/bibliometria.html>.
- Tinto-Arandes, Jose Antonio. 2013. “El Análisis de Contenido Como Herramienta de Utilidad Para La Realización de Una Investigación Descriptiva.” *Provincia* 1 (29): 135–73. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=55530465007>.
- Valle, Catalina. 2018. “Atlas de Género. Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).” In *Atlas de Género*, 2:360. Quito. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/Atlas_de_Genero_Final.pdf.
- Vásconez Rodríguez, Alison. 2017. “Crecimiento Económico y Desigualdad de Género: Análisis de Panel Para Cinco Países de América Latina.” *Cepal Review* 2017 (122). *Revista Cepal*: 85–113. doi:10.18356/616445be-es.
- Zabludovsky, G. 2015. “Las Mujeres En Los Ámbitos de Poder Económico y Político de México.” *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales* 60 (223): 61–94. <http://www.redalyc.org/pdf/421/42132948003.pdf>.
- Zamudio Sánchez, Francisco José, María del Rosario Ayala Carrillo, and Roxana Ivette Arana Ovalle. 2014. “Mujeres y Hombres. Desigualdades de Género En El Contexto Mexicano.” *Estudios Sociales* XXII (44): 251–79. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-45572014000200010.